

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO	0523 692011
FAX	0523 510142
E-MAIL	ragioneria.pontenure@sintranet.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
MARIANI	GIOVANNI	giovanni@marianigiovanni.com
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
GRUPPI	MANOLA	ragioneria.pontenure@sintranet.it	0523692022	0523510142

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
RIMONDI	SILVANA	ragioneria.pontenure@sintranet.it	0523692022	0523510142

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5	Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	numero unita	0
6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	numero contratti	0
7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	numero contratti	0
8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	numero contratti	0
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	valore	292
31	Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	numero unita	0
32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo e totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	numero unita	0
33	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	numero unita	3
34	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	numero unita	0
35	Unita di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unita	0
36	Unita di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unita	0
		numero unita	

37	Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
		valore
38	Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
		valore
39	Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
		valore
40	Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
		valore
49	Importo del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater o art.1, comma 562 della legge n. 296/2006 o di analoghe disposizioni delle regioni e province autonome	0
		valore

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE (max 1500 caratteri)

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	SI_1ASI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SICI	TRC
--------	-----------------	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 7 (1)	SQ 9	SQ 10	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9	IN 10	IN 11	IN 12	IN 13	IN 14	IN 15	IN 16	IN 17
------	------	------	------	----------	------	-------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

***(asterisco): si intende campo obbligatorio**

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

	VALORE
* 1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	
b) Giuridico-amministrativo	
c) Economico	
* 2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?	
* 3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	
* 4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)	
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	

SCHEDA INFORMATIVA 1A

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
*6	Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*7	E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co.2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*8	E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:		
	*10 - Soggetto appostamente incaricato;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	*11 - Segretario comunale (art. 106 comma 4 d.lgs. 267/2000)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
*15	L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*17	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % 25,84	
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto.	0	
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0	
*21	L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
	<i>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</i>		
*23	Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
*24	L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' 0	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' 0	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' 2	
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 26, L.12/2010 e s.m. ?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
	<i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i>		
29	quante funzioni con convenzioni?	NUMERO 1	
30	quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO 0	
*57	Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA' 0	
*58	Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA' 0	
*59	Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA' 0	
*60	Ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
*61	E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
*62	Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	Non Tenuto	
*63	E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
*65	L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No	
*66	È stato predisposto un piano di formazione?	No	
*67	N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	Arca tematica N. dipendenti	
		69 Finanza, contabilità e tributi	2
		70 Trasparenza e anticorruzione	1
		71 Sicurezza	2
		72 Innovazione digitale	0
		73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti	0
		74 Appalti e contratti	0
		75 Personale	1
		76 Politiche sociali ed educative	1
		77 Attività economico produttive	0
		78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...)	1
*79	I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:	Arca tematica N. dipendenti	
		81 Decreti interni all'Amministrazione	0
		82 Soggetti privati	4
		83 Università	0
		84 SNA	0
		85 FormezPA	0
		86 IPEL-Fondazione ANCI	0
		87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	1
		88 Ordini professionali	0
		89 Altro	0
*90	Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:	SI	NO
	91 Indicazioni formulate dai responsabili di settore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	92 Urinaltali dei bisogni dell'organizzazione	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	93 Urinaltali formalizzata delle competenze del personale	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	95 Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

SCHEDA INFORMATIVA 1A

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

*3 Sede autonoma

SI	NO
3	1

RESPONSA OBLIGATORIA

*6 Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempito a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

*7 E' stato adottata il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 6, co. 3, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
3	3

RESPONSA OBLIGATORIA

*8 E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

*15 L'Ente ha attivo ai 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?

SI	NO
3	3

RESPONSA OBLIGATORIA

*17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?

VALORE %

RESPONSA OBLIGATORIA

*20 Numero di persone in ingresso o uscite con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome

VALORE

M

*21 L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?

SI	NO
3	3

RESPONSA OBLIGATORIA

In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:

*22 Ha ricercato il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016?

SI	NO
3	3

RESPONSA OBLIGATORIA

*24 L'Ente ha proceduto alla revisione annuale della partecipazione societaria TUSP n. 175/2016?

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

*25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale

NUMERO UNITA'

0

*26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D

NUMERO UNITA'

0

*27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C

NUMERO UNITA'

0

Indicare i servizi svolti dall'Unione di comuni

46 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

47 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

48 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenate allo Stato dalla normativa vigente;

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

49 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

50 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;

SI	NO
3	3

RESPONSA OBLIGATORIA

51 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, arrivo e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;

SI	NO
3	3

RESPONSA OBLIGATORIA

52 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 115, quarto comma, della Costituzione;

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

53 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

54 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

55 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compilazione di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

56 Altro

SI	NO
2	3

RESPONSA OBLIGATORIA

*59 Quanti ex LSULPIASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'

0

*58 Quanti ex LSULPIASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'

0

*57 Quanti ex LSULPIASU già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'

0

*62 Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562 L.E. per l'anno 2017 o l'art. 1, comma 229, L.R. 2016 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

RESPONSA OBLIGATORIA - Cliccare nella cella per mantenere la risposta

*65 L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

RESPONSA OBLIGATORIA - Cliccare nella cella per mantenere la risposta

*66 È stato predisposto un piano di formazione?

RESPONSA OBLIGATORIA - Cliccare nella cella per mantenere la risposta

*7 N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

Area istruttoria	N. dipendenti
01 Finanza, contabilità e tesoro	0
02 Trasporti e autoconvulsione	0
03 Sicurezza	0
04 Intervento di polizia	0
05 Pianificazione, urbanistica, attrezzature	0
06 Appalti e contratti	0
07 Politiche sociali ed educative	0
08 Attività socio-sanitarie	0
09 Altri	0

*79 I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:

Area istruttoria	N. dipendenti
01 Direzione Regionale dell'Amministrazione	0
02 Dirigenti privati	0
03 Università	0
04 SNA	0
05 Associazioni	0
06 Istituzioni ANCI	0
07 Altri soggetti pubblici (comuni, province, città metropolitane, ANCI...)	0
08 Altri	0
09 Altri	0

*80 Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:

SI	NO
2	3

01 Induzione formale dei responsabili di settore

SI	NO
2	3

02 Urto dei bisogni dell'organizzazione

SI	NO
2	3

03 Urto delle formazioni delle competenze del personale

SI	NO
2	3

04 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate

SI	NO
2	3

05 Altri

SI	NO
2	3

Inserire in ciascuna riga il codice di un Comune che partecipa all'Ente (vedi "LISTA ISTITUZIONI" scaricata con il KIT)

RESPONSA OBLIGATORIA

SCHEDA INFORMATIVA 1A

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

*1	% di superficie in area montana	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																						
*2	% di popolazione residente in area montana	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																						
*3	Sede autonoma	<table border="1"> <tr><th>SI</th><th>NO</th></tr> <tr><td><input type="text" value=""/></td><td><input type="text" value=""/></td></tr> </table>	SI	NO	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																		
SI	NO																								
<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>																								
*6	Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	<table border="1"> <tr><th>SI</th><th>NO</th></tr> <tr><td><input type="text" value=""/></td><td><input type="text" value=""/></td></tr> </table>	SI	NO	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																		
SI	NO																								
<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>																								
*7	E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1"> <tr><td><input type="text" value=""/></td><td><input type="text" value=""/></td></tr> </table>	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																				
<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>																								
*8	E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1"> <tr><td><input type="text" value=""/></td><td><input type="text" value=""/></td></tr> </table>	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																				
<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>																								
*15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1"> <tr><th>SI</th><th>NO</th></tr> <tr><td><input type="text" value=""/></td><td><input type="text" value=""/></td></tr> </table>	SI	NO	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																		
SI	NO																								
<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>																								
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<table border="1"> <tr><td><input type="text" value=""/></td><td><input type="text" value=""/></td></tr> </table>	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																				
<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>																								
*17	Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																						
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	<input type="text" value="0"/>																							
*21	L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	<table border="1"> <tr><th>SI</th><th>NO</th></tr> <tr><td><input type="text" value=""/></td><td><input type="text" value=""/></td></tr> </table>	SI	NO	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																		
SI	NO																								
<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>																								
	<i>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</i>																								
*23	Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016?	<table border="1"> <tr><td><input type="text" value=""/></td><td><input type="text" value=""/></td></tr> </table>	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>																					
<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>																								
*24	L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	<table border="1"> <tr><th>SI</th><th>NO</th></tr> <tr><td><input type="text" value=""/></td><td><input type="text" value=""/></td></tr> </table>	SI	NO	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																		
SI	NO																								
<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>																								
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	<input type="text" value="0"/>																							
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	<input type="text" value="0"/>																							
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	<input type="text" value="0"/>																							
*52	Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	<input type="text" value="0"/>																							
*53	Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	<input type="text" value="0"/>																							
*54	Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	<input type="text" value="0"/>																							
*65	L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	<input type="text" value="-"/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta																						
*66	E' stato predisposto un piano di formazione?	<input type="text" value="-"/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta																						
*67	N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	<table border="1"> <thead> <tr><th>Area tematica</th><th>N. dipendenti</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>69 Finanza, contabilità e tributi</td><td>0</td></tr> <tr><td>70 Trasparenza e anticorruzione</td><td>0</td></tr> <tr><td>71 Sicurezza</td><td>0</td></tr> <tr><td>72 Innovazione digitale</td><td>0</td></tr> <tr><td>73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti</td><td>0</td></tr> <tr><td>74 Appalti e contratti</td><td>0</td></tr> <tr><td>75 Personale</td><td>0</td></tr> <tr><td>76 Politiche sociali ed educative</td><td>0</td></tr> <tr><td>77 Attività economico produttive</td><td>0</td></tr> <tr><td>78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere)</td><td>0</td></tr> </tbody> </table>	Area tematica	N. dipendenti	69 Finanza, contabilità e tributi	0	70 Trasparenza e anticorruzione	0	71 Sicurezza	0	72 Innovazione digitale	0	73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti	0	74 Appalti e contratti	0	75 Personale	0	76 Politiche sociali ed educative	0	77 Attività economico produttive	0	78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere)	0	
Area tematica	N. dipendenti																								
69 Finanza, contabilità e tributi	0																								
70 Trasparenza e anticorruzione	0																								
71 Sicurezza	0																								
72 Innovazione digitale	0																								
73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti	0																								
74 Appalti e contratti	0																								
75 Personale	0																								
76 Politiche sociali ed educative	0																								
77 Attività economico produttive	0																								
78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere)	0																								
*79	I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:	<table border="1"> <thead> <tr><th>Area tematica</th><th>N. dipendenti</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>81 Docenti interni all'Amministrazione</td><td>0</td></tr> <tr><td>82 Soggetti privati</td><td>0</td></tr> <tr><td>83 Università</td><td>0</td></tr> <tr><td>84 SNA</td><td>0</td></tr> <tr><td>85 FormezPA</td><td>0</td></tr> <tr><td>86 IFEL-Fondazione ANCI</td><td>0</td></tr> <tr><td>87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitane, ASL, ...)</td><td>0</td></tr> <tr><td>88 Ordini professionali</td><td>0</td></tr> <tr><td>89 Altro</td><td>0</td></tr> </tbody> </table>	Area tematica	N. dipendenti	81 Docenti interni all'Amministrazione	0	82 Soggetti privati	0	83 Università	0	84 SNA	0	85 FormezPA	0	86 IFEL-Fondazione ANCI	0	87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitane, ASL, ...)	0	88 Ordini professionali	0	89 Altro	0			
Area tematica	N. dipendenti																								
81 Docenti interni all'Amministrazione	0																								
82 Soggetti privati	0																								
83 Università	0																								
84 SNA	0																								
85 FormezPA	0																								
86 IFEL-Fondazione ANCI	0																								
87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitane, ASL, ...)	0																								
88 Ordini professionali	0																								
89 Altro	0																								
*90	Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:	<table border="1"> <tr><th>SI</th><th>NO</th></tr> <tr><td><input type="text" value=""/></td><td><input type="text" value=""/></td></tr> <tr><td>91 Indicazioni formulate dai responsabili di settore</td><td><input type="text" value=""/></td></tr> <tr><td>92 Urtoanalisi dei bisogni dell'organizzazione</td><td><input type="text" value=""/></td></tr> <tr><td>93 Urtoanalisi formalizzata delle competenze del personale</td><td><input type="text" value=""/></td></tr> <tr><td>94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate</td><td><input type="text" value=""/></td></tr> <tr><td>95 Altro</td><td><input type="text" value=""/></td></tr> </table>	SI	NO	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	91 Indicazioni formulate dai responsabili di settore	<input type="text" value=""/>	92 Urtoanalisi dei bisogni dell'organizzazione	<input type="text" value=""/>	93 Urtoanalisi formalizzata delle competenze del personale	<input type="text" value=""/>	94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate	<input type="text" value=""/>	95 Altro	<input type="text" value=""/>									
SI	NO																								
<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>																								
91 Indicazioni formulate dai responsabili di settore	<input type="text" value=""/>																								
92 Urtoanalisi dei bisogni dell'organizzazione	<input type="text" value=""/>																								
93 Urtoanalisi formalizzata delle competenze del personale	<input type="text" value=""/>																								
94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate	<input type="text" value=""/>																								
95 Altro	<input type="text" value=""/>																								
	Inserire in ciascuna riga il codice di un Comune che partecipa all'Ente (vedi 'LISTA ISTITUZIONI' scaricata con il KIT)	<input type="text" value=""/>	RIPOSTA OBBLIGATORIA																						

SCHEDA INFORMATIVA 1A_CONV

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Convenzione 1		SI	NO	
*1	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 50 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (tra cui i codici degli enti associati ai AI servizi)	CODICE ENTE 1205		
*2	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dal nuovo capofila	SI	NO	
5	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VEDEA' CONSIDERATA
6	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VEDEA' CONSIDERATA
7	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VEDEA' CONSIDERATA
8	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunitario;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VEDEA' CONSIDERATA
9	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VEDEA' CONSIDERATA
10	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VEDEA' CONSIDERATA
11	Programmazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VEDEA' CONSIDERATA
12	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VEDEA' CONSIDERATA
13	Pubblica municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VEDEA' CONSIDERATA
14	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VEDEA' CONSIDERATA
15	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VEDEA' CONSIDERATA
Convenzione 2		SI	NO	
*16	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 50 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (tra cui i codici degli enti associati ai AI servizi)	CODICE ENTE		
*17	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dal nuovo capofila	SI	NO	
20	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
21	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
22	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
23	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunitario;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
24	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
25	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
26	Programmazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
27	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
28	Pubblica municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
29	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
30	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Convenzione 3		SI	NO	
*31	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 50 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (tra cui i codici degli enti associati ai AI servizi)	CODICE ENTE		
*32	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dal nuovo capofila	SI	NO	
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
37	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunitario;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
41	Programmazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
43	Pubblica municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
44	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
45	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Convenzione 4		SI	NO	
*46	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 50 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (tra cui i codici degli enti associati ai AI servizi)	CODICE ENTE		
*47	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dal nuovo capofila	SI	NO	
50	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
51	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
52	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
53	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunitario;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
54	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
55	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
56	Programmazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
57	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
58	Pubblica municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
59	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
60	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Convenzione 5		SI	NO	
*61	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 50 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (tra cui i codici degli enti associati ai AI servizi)	CODICE ENTE		
*62	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dal nuovo capofila	SI	NO	
65	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
66	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
67	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
68	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunitario;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
69	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
70	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
71	Programmazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
72	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
73	Pubblica municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
74	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
75	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI									
		Totale dipendenti al 31/12/2018 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2019 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102	1									
SEGRETARIO B	0D0103										
SEGRETARIO C	0D0485										
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104										
DIRETTORE GENERALE	0D0097										
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095	1									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110	0D0165										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195										
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000										
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000										
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	2	4		2						2
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000										
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000										
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000										
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000						1				1
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000										
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	3	6	3	5					3	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000										
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000										
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000		2		1						1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000										
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1	1	1	1					1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490										
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491										
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492										
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1		1						1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494										
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000										
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000			1						1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000										
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000										
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000										
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000										
CONTRATTISTI (a)	000061										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096										
TOTALE		9	13	6	10					6	10

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2018) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

NUMERO DI DIPENDENTI														
CATEGORIA	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		LSU/LPU/ASU(*)		Telelavoro/Smart working (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D														
Categoria C	0,17													
Categoria B														
Categoria A														
Personale contrattista														
TOTALE	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna									
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									
Tempo determinato	Categoria D								
	Categoria C	1							
	Categoria B								
	Categoria A								
	Personale contrattista								
TOTALE Tempo determinato		1							

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI		PERSONALE IN ASPETTATIVA		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102																
SEGREARIO B	0D0103																
SEGREARIO C	0D0485																
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																
DIRETTORE GENERALE	0D0097																
DIRIGENTE FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	0D0098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	0D0095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART. 110 C.1	0D0165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART. 110 C.1 TUEL	0D0195																
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000																
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000																
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
TOTALE																	

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																		
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti disposti dall'ente		Altre cause		TOTALE		
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C99				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	0D0102	1															1	1	1	
SEGREARIO B	0D0103																			
SEGREARIO C	0D0485																			
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																			
DIRETTORE GENERALE	0D0097																			
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098																			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095																1	1		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1	0D0165																			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195																			
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																			
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																			
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	2	1														1	2	2	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																			
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																			
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000																			
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000		1																1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																			
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																			
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																			
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																			
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																			
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																			
CONTRATTISTI (a)	000061																			
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																			
TOTALE		3	2														1	2	4	4

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																			
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3-Bis, DLGS 165/01		Personale assunto con procedure art. 20 D.Lgs.75/2017		TOTALE	
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A41			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102				1																1
SEGREARIO B	0D0103																				
SEGREARIO C	0D0485																				
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART. 110 C.	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART. 110 C.1 TUEL	0D0195																				
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																				
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																				
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000																				
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000																				
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																				
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																				
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																				
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000				1																1
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE					1																1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																						
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE		
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0D0102																							
SEGRETARIO B	0D0103																							
SEGRETARIO C	0D0485																							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																							
DIRETTORE GENERALE	0D0097																							
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098																							
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095																							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																							
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.	0D0165																							
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195																							
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																							
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																							
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000								1		1												2	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																							
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																							
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																							
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000							1															1	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																							
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000								2	2		1				2		1					3 5	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																							
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																							
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000							1															1	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																							
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000											1				1							1 1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492																							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																							
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000		1																				1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																							
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																							
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																							
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																							
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																							
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																							
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																							
CONTRATTISTI (a)	000061																							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																							
TOTALE			1						2	3	3		1	1		1				3		1		6 10

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																									
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0D0102																										
SEGREARIO B	0D0103																										
SEGREARIO C	0D0485																										
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																										
DIRETTORE GENERALE	0D0097																										
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098																										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095																										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TU	0D0165																										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195																										
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																										
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																										
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000													1				1									2
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																										
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																										
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																										
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000												1														1
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																										
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000												1	1	3			2		1						3	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																										
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																										
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000												1														1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																										
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																	1			1					1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																										
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																										
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492																										
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493													1													1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																										
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																										
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																	1									1
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																										
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																										
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																										
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																										
CONTRATTISTI (a)	000061																										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																										
TOTALE														3	1	2	3		2	3		2				6	10

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195														
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000														
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000														
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000				1				1						2
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000								1						1
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			3	5									3	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000				1										1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000														
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000			1	1									1	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493			1					1						1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1													1
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE		1		5	8				2					6	10

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																							
		ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)																									
SEGRETARIO A	0D0102																								
SEGRETARIO B	0D0103																								
SEGRETARIO C	0D0485																								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																								
DIRETTORE GENERALE	0D0097																								
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C	0D0165																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195																								
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																								
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																								
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000																								
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																								
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000																								
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																								
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																								
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																								
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492																								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																								
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																								
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																								
CONTRATTISTI (a)	000061																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																								
TOTALE																									

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	PIEMONTE		PUGLIA		SARDEGNA		SICILIA		TOSCANA		UMBRIA		VALLE D'AOSTA		VENETO		PROVINCIA AUTONOMA TRENTO		PROVINCIA AUTONOMA BOLZANO		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)																							
SEGRETARIO A	0D0102																						
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195																						
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																						
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																						
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000																						
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000																						
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																						
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE																							

#RIF!
#RIF!

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																			
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE	
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01			
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg
SEGRETARIO A	0D0102	29																		29	
SEGRETARIO B	0D0103																				
SEGRETARIO C	0D0485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095	11																		11	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195																				
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																				
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																				
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	60	168	15								1	1					5	76	174	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000		23										2					2		27	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																				
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	94	196	9	71			33		229		2	19				7	5	112	553	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000		59		7			11												77	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																				
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	37	33	2	4								9						39	46	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	34		3																37	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	7																		7	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE		272	479	29	82			44		229		3	31				7	12	311	877	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILTA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070	
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)									
SEGREARIO A	0D0102	8,10	26.986			2.885			29.871
SEGREARIO B	0D0103								
SEGREARIO C	0D0485								
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095	5,68	10.465			877			11.342
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195								
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000								
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000								
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	52,50	121.202	1.400		10.267			132.869
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000								
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	10,00	18.446			1.858			20.304
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	104,10	198.054	1.677		16.590			216.321
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	14,00	24.301			1.748			26.049
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000								
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	24,00	41.576	140		3.501			45.217
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	12,00	19.670			1.651			21.321
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	6,53	10.326			877			11.203
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								
TOTALE		236,91	471.026	3.217		40.254			514.497

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	VOCI DI SPESA																				TOTALE				
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALI I422	IND. DI VIGILANZA I125	PERSONALE SCOLASTICO I143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE I207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO I212	INDENNITÀ DI COMPARTO I222	ASSEGNO AD PERSONAM I418	INDENNITÀ ART.42, COMMA 5-TER, D.L.GS. 151/2001 I424	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE I190	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI S604	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SER. COMUNALE COLE E DIR. GEN. AL F. S710	FONDO SPECIF. RESPONSABIL. S615	COMPENSI PRODUTTIVITÀ S630	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE S720	ROGITO-SEGRETARIA CONV. - IND.SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE S761	ELEMENTO PEGREQUATIVO S770	INDENNITÀ DI FUNZIONE S771	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998		ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE S999	STRAORDINARIO T101		
SEGRETARIO A	0D0102	254			6.756										10.776										17.786	
SEGRETARIO B	0D0103																									
SEGRETARIO C	0D0485																									
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																									
DIRETTORE GENERALE	0D0097																									
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0095	48					295	7.751						4.678				103								12.875
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C	0D0165																									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195																									
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																									
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																									
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	476			20.410	14.535	2.717							260				104						212		38.714
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																									
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	101			5.465		519											190						432		6.707
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																									
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	881	2.186	2.374			4.691			4.264				630				1.761			335			8.694		25.816
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	95					620											308								1.023
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																									
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	189					934											528					128			1.779
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	89					467											276					64	2.693		3.589
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	70					256											156					35			517
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																									
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																									
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																									
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																									
CONTRATTISTI (a)	000061																									
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																									
TOTALE		2.203	2.186	2.374	32.631	14.535	10.499	7.751		4.264			630	4.938	10.776			3.426			335	227		12.032		108.806

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	1.415
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	2.853
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	2.600
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	
ALTRE SPESE	L110	
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	3.894
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	222
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	170.804
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	53.312
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	19.578
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	1.091
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	70.652
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	

 No ▼ IRAP
Commerciale

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

COMUNE DI CADEO: RIMBORSO QUALE TRASFERIMENTO CONVENZIONE POLIZIA EURO 19.578,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

 RIMBORSO PER CONVENZIONE SEGRETERIA: COMUNE DI BOBBIO EURO 31.789,91, COMUNE DI GRAGNANO TREBBIENSE EURO 31.789,91
 STATO PER ELEZIONI EUROPEE (STRAORDINARI E PERSONALE A T.D. 7.071,81 PRO LOCO PONTENURE 1.091,20 PER LAVORO
 STRAORDINARIO PERSONALE VIGILANZA.

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

TABELLA 15 - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ^(*)			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ^(*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di			Risorse per la retribuzione di posizione e di		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>		
Posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 L. a Ccnl 98-01)	F400		Retribuzione di Posizione	U448	
Incrementi Ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 L. d)	F403		Retribuzione di Risultato	U449	
Incrementi Ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	F65G		Retribuzione di Risultato (Onnicomprensività)	U02I	
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	F66G		<i>Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente</i>		
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	F940				
Incrementi Ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	F67G				
Processi di decentramento (art. 26 c. 1 L. f Ccnl 98-01)	F405				
Ria e mat. ec. pers. cess. (art. 26 c. 1 L. g Ccnl 98-01)	F406				
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa Ccnl 98-01)	F942				
Rid. stabile org. dirig. (art. 26 c. 5 Ccnl 98-01)	F411				
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitato	F10K				
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998				
<i>Totale Risorse fisse</i>			Totale Fondo posizione e risultato		
<i>Risorse variabili</i>					
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H				
Art 43 L 449/1997 - Risparmi di gestione	F51H				
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 Ccnl 98-01)	F408				
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. Ccnl 98-01)	F943				
Art 9 c 3 L 114/14 - Comp Avvocati carico controparti	F10M				
Art 9 c 6 L 114/14 - Comp Avvocati spese compensate	F10N				
Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L				
Spec. disp. di legge (art. 20 c. 2 Ccnl 06-09) ^(**)	F404				
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 Ccnl 06-09)	F68G				
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H				
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L				
Altre risorse variabili	F995				
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999				
<i>Totale Risorse variabili</i>					
<i>Decurtazioni</i>					
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 L. e Ccnl 00-01)	F934				
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I				
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P				
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S				
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T				
Altre decurtazioni	F01P				
<i>Totale Decurtazioni</i>					

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

TABELLA 15 - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ^(*)			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ^(*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate			Fondo risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>		
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	65.246	Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. storiche	U00C	43.105
Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Incremento 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	1.788	Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	U00D	9.584
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increment. stp. Ccnl	F00Z	3.063	Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Increment. ind. pers. asili nido	U00E	2.374
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	2.493	Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. pers. ex VIII qualifica funz.	U00F	
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A		Art 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	U00G	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increm. pers. trasf. disp. legge	F00D		Art 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	U00H	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf.	F00E		Art 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art.70-bis	U00J	
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00J		Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav. fest.	U00K	4.264
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.	F00K		Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità	U00L	
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	F00M		Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	
Art 15 c7 Ccnl 16-18 - Increm. da risorse destinate PO	F10J		Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog.ne ad es.to	U23I	
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitato	F10K		Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	U00N	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998		Art 1 c 1091 L 145/2017 - Incentivi 2019 rec. ev. IMU e TARI	U04C	
<i>Totale Risorse fisse</i>		72.590	Art 70-ter Ccnl 16-18 - Compensi Istat	U00P	
<i>Risorse variabili</i>			Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	U00Q	
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H		Art 68 c 2 L H Ccnl 16-18 - Messaggi notificatori	U00R	
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H		Art 68 c 2 L I Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	U00S	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	15.000	Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 - Peo anno di riferimento	U00T	
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F00Q		Art 56-ter Ccnl 16-18 - Pl. Serv. agg. iniz. privata	U01B	
Art 9 c 3 L 114/14 - Comp. Avvocati carico controparti	F10M		Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - PL Inc prov violaz codice str	U00M	
Art 9 c 6 L 114/14 - Comp. Avvocati spese compensate	F10N		Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	U00V	
Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L		Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL Indennità di funzione	U00Y	
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr. Istat e Enti pubbl. autorizz	F00S		Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv. agg. PL iniz. privata	F00V		<i>Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente</i>		59.327
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V		Totale Fondo risorse decentrate		59.327
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge ^(**)	F00T		Posizioni organizzative (bilancio)		
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cess. anno prec mensil residue	F00U		<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sull'anno di riferimento</i>		
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	F00W		Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Retrib. di posizione	U00U	25.875
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messaggi notificatori	F00X		Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Retrib. di risultato	U00W	
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y		Art 15 c 6 Ccnl 16-18 - Retrib. di risultato inc. interim	U00X	
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J		<i>Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sull'anno corrente</i>		25.875
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obietti. ente anche manten.	F01K		Totale P.O. (bilancio)		25.875
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L				
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M				
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	F01N				
Altre risorse variabili	F995				
<i>Totale Risorse variabili</i>		15.000			
<i>Decurtazioni</i>					
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q				
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf.	F01R				
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	F03Q				
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I				
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P				
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S				
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T				
Altre decurtazioni	F01P				
<i>Totale Decurtazioni</i>					
Totale Fondo risorse decentrate		87.590			
Posizioni organizzative (bilancio)					
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
Art 15 c 4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. dest. P.O. 2017	F01U	40.988			
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	F03R				
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998				
<i>Totale Risorse fisse</i>		40.988			
<i>Decurtazioni</i>					
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W				
Altre decurtazioni	F01P				

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>
GEN172	FLAG	L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?
GEN207	FLAG	È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?
GEN353	DATE	Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
GEN354	DATE	Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
GEN355	DATE	Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>
LEG357	INT	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)
LEG398	INT	Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGORGANIZZAZIONE E INCARICHI

ORG191	INT	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento
ORG299	INT	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione
ORG300	INT	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)
ORG268	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata
ORG269	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata
ORG270	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)
ORG271	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim
ORG272	INT	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

PRDPERFORMANCE / RISULTATO

PRD137	INT	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)
PRD152	PERC	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione
PRD115	INT	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)
PRD159	FLAG	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?
PRD273	FLAG	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?
PRD274	FLAG	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?
PRD275	FLAG	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

CPLRILEVAZIONE CEPEL

CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?
CPL150	FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata?
CPL286	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

INFINFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
		<input type="text"/>
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)
		<input type="text"/>





--

--

--

--

--

--

--

--

--

--

--



--

--

--

--

--

--

--



--

--

--

--



--

--

--

--

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>
GEN172	FLAG	L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?
GEN207	FLAG	È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?
GEN353	DATE	Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
GEN354	DATE	Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
GEN355	DATE	Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>
LEG397	INT	Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)
LEG360	INT	Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)
LEG399	INT	Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)
LEG398	INT	Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)
LEG362	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)
LEG364	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)
<u>02P</u>		<u>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</u>
02P400	FLAG	Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?
<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>
ORG365	INT	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018
ORG145	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata
ORG160	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

ORG154	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)
ORG366	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione

PEO

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

PEO374	FLAG	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?
PEO111	INT	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione
PEO188	INT	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione
PEO119	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?
PEO401	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?
PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

PRD

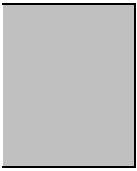
PERFORMANCE / RISULTATO

PRD367	FLAG	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?
PRD368	INT	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)
PRD369	INT	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)
PRD370	INT	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)
PRD371	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)
PRD372	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)
PRD373	PERC	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

CPL

RILEVAZIONE CEPPEL

CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?
--------	------	--



S

S

30/12/2019

--

--

0



72.591

40.988

7.700

15.000

11.198

0

0



--



--

3

--

6.558
S
0
0
0
25.875
0,00%
S

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO
TABELLA 12	514.497
TABELLA 13	108.806
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	1.415
GESTIONE MENSE	
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	
BENESSERE DEL PERSONALE	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	
ALTRE SPESE	
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3.894
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	170.804
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA INDENNITA' FINE SERVIZIO	0
IRAP	53.312
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	19.578
TOTALE GENERALE	872.306

RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	71.743
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	800.563

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE	DATI SIOPE
624.718	Sono ricompresi importi relativi al personale alle specializzazioni che in SIOPE sono ricomprese personale a tempo determinato	602.532
3.894	Sono ricompresi (in Siope) importi relativi al personale alle specializzazioni	19.183
170.804		176.512
53.312	Nell'importo e compresa IRAP su indennita di funzione e gettoni di presenza consiglieri	55.160
19.578	Trattasi di trasferimento a Comune di Cadeo per convenzione Personale Ufficio Vigilanza	
872.306		853.387

71.743	La differenza di Euro 7.072,00 è relativa al rimborso spese per elezioni europee.	64.671
800.563		788.716

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2019 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi assenze			valori medi annui pro-capite per voci retributive a carattere "stipendiale" (**)						
					FERIE	ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZE NON RETRIBUITE	STIPENDIO più I.I.S	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILTA'	TOTALE VOCI STIPENDIALI TABELLA 12 (esclusi arr. anni prec. e recuperi)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.
SEGRETARIO A	0D0102			0,68				39.685			4.243	43.928		
SEGRETARIO B	0D0103													
SEGRETARIO C	0D0485													
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104													
DIRETTORE GENERALE	0D0097													
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098													
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095			0,47				22.266			1.866	24.132		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164													
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0D0165													
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195													
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000													
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000													
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	2,00	2,00	4,38	114,00	8,50		27.672	320		2.344	30.336		
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000													
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000													
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000													
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	1,00	1,00	0,83	23,00	2,00		22.224			2.239	24.463		
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000													
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	8,00	8,00	8,68	36,25	45,38		22.817	193		1.911	24.921		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000													
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000													
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1,00	1,00	1,17	59,00	18,00		20.770			1.494	22.264		
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000													
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000													
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00													
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	2,00	2,00	2,00	35,00	7,50		20.788	70		1.751	22.609		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490													
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491													
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492													
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1,00	1,00	1,00	34,00	3,00		19.670			1.651	21.321		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494													
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000													
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1,00	1,00	0,54	7,00			19.122			1.624	20.746		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000													
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000													
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000													
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000													
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000													
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000													
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000													
CONTRATTISTI (a)	000061													
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096													

(*) Personale presente al 31/12/2019 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esonero di T3 + personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo di T3

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2019 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi annui pro-capite per indennità e compensi accessori (**)				
					STRAORDINARIO	INDENNITA' FISSE	ALTRE ACCESSORIE	TOTALE INDENNITA' FISSE ED ACCESSORIE TABELLA 13 (esclusi arretrati anni precedenti)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI
SEGRETARIO A	0D0102			0,68		10.309	15.847	26.156	
SEGRETARIO B	0D0103								
SEGRETARIO C	0D0485								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095			0,47		17.221	10.172	27.393	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195								
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000								
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000								
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	2,00	2,00	4,38	48	8.707	83	8.838	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000								
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	1,00	1,00	0,83	520	7.331	229	8.080	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	8,00	8,00	8,68	1.002	1.167	767	2.936	39
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1,00	1,00	1,17		611	263	874	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000								
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	2,00	2,00	2,00		562	328	890	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1,00	1,00	1,00	2.693	556	340	3.589	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1,00	1,00	0,54		604	354	958	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								

(*) Personale presente al 31/12/2019 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esone

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di coerenza tra presenti al 31.12.2019 e presenti al 31.12.2018 (Squadratura 1)

Qualifiche	Codici qualifiche	Presenti 31.12.2018 (Tab 1)	Tot Cessati (Tab 5)	Tot Assunti (Tab 6)	Tot Usciti (Tab 4)	Tot Entrati (Tab 4)	Presenti 31.12.2019 (Calcolati) $f=(a-b+c-d+e)$	Presenti 31.12.2019 (Tab 1)	Coerenza $f=g$
		a	b	c	d	e		g	f=g
SEGREARIO A	0D0102	1	2	1	0	0	0	0	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098	0	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2	0D0095	1	1	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.	0D0165	0	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUE	0D0195	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	6	4	0	0	0	2	2	OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	0	0	0	0	1	1	1	OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	9	1	0	0	0	8	8	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	2	0	0	1	0	1	1	OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	2	0	0	0	0	2	2	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1	0	0	0	0	1	1	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	0	0	1	0	0	1	1	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0	0	0	0	0	0	OK
TOTALE		22	8	2	1	1	16	16	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di coerenza tra presenti al 31.12.2019 rilevati nelle Tabelle 1, 7, 8 e 9 (Squadratura 2)

Qualifiche	Codici qualifiche	UOMINI					DONNE				
		Presenti 31.12.2019 (Tab 1)	Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7)	Presenti per classi di età (Tab 8)	Presenti per titolo di studio (Tab 9)	Coerenza	Presenti 31.12.2019 (Tab 1)	Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7)	Presenti per classi di età (Tab 8)	Presenti per titolo di studio (Tab 9)	Coerenza
		a	b	c	d	a=b=c=d	e	f	g	h	(e=f=g=h)
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.	0D0095	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO AR	0D0165	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	0	0	0	0	OK	2	2	2	2	OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	0	0	0	0	OK	1	1	1	1	OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	3	3	3	3	OK	5	5	5	5	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0	OK	1	1	1	1	OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B	0B7A00	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B	0B7000	1	1	1	1	OK	1	1	1	1	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1	1	1	1	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1	1	1	1	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
TOTALE		6	6	6	6	OK	10	10	10	10	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

ATTENZIONE: Per gli Enti che non sono tenuti all'invio della Tabella 10, la Tavola va considerata con riferimento al diagnostico della colonna "Coerenza T1 con personale T3 OUT"

Tavola di coerenza tra presenti al 31.12.2019 rilevati in Tabella 1 con il personale rilevato in Tabella 3 e con i presenti rilevati in Tabella 10 (Squadratura 3)(*)

(*) Solo per le tipologie tenute all'invio della TABELLA 10

Qualifiche	Codici qualifiche	U O M I N I											D O N N E														
		Presenti 31.12.2019 (Tab 1)	Comandati esterni (IN) (Tab 3)	Fuori ruolo esterni (IN) (Tab 3)	Convenzioni esterni (IN) (Tab 3)	Comandati interni (OUT) (Tab 3)	Fuori ruolo interni (OUT) (Tab 3)	Convenzioni interni (OUT) (Tab 3)	Esoneri (OUT) (Tab 3)	Personale in aspettativa (OUT) (Tab 3)	Totale personale distribuito per Regioni (calcolato)	Totale personale distribuito per Regioni (Tab 10)	Coerenza T1 con personale T3 OUT	Coerenza distribuzione territoriale	Presenti 31.12.2019 (Tab 1)	Comandati esterni (IN) (Tab 3)	Fuori ruolo esterni (IN) (Tab 3)	Convenzioni esterni (IN) (Tab 3)	Comandati interni (OUT) (Tab 3)	Fuori ruolo interni (OUT) (Tab 3)	Convenzioni interni (OUT) (Tab 3)	Esoneri (OUT) (Tab 3)	Personale in aspettativa (OUT) (Tab 3)	Totale personale distribuito per Regioni (calcolato)	Totale personale distribuito per Regioni (Tab 10)	Coerenza T1 con personale T3 OUT	Coerenza distribuzione territoriale
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	$j=(a+b+c+d+e-f-g-h-i)$	k	$l=(j+k)$	m	n	o	p	q	r	s	t	$u=(t+m+n+o-p-q-r-s-t)$	v	$w=(v+u+r+s+t)$	x	y	
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART.110 C.2	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUE	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	OK	ERRORE
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	OK	ERRORE
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	OK	ERRORE	5	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	OK	ERRORE
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	OK	ERRORE
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	OK	ERRORE	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	OK	ERRORE
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	OK	ERRORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	OK	ERRORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK
TOTALE		6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	OK	ERRORE	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	OK	ERRORE

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di controllo degli uscite dalla qualifica di Tabella 4 (Squadratura 4)

Qualifiche	Codici qualifiche	Presenti 31.12	Cessati (Tab 5)	Assunti (Tab 6)	Entrati (Tab 4)	Consistenza	Usciti (Tab 4)	Coerenza
		anno precedente (Tab 1)				nella qualifica		
		a	b	c	d	e=(a-b+c+d)	f	f<=e
SEGRETARIO A	0D0102	1	2	1	0	0	0	OK
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	OK
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	OK
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 T	0D0095	1	1	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.1	0D0165	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	6	4	0	0	2	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	0	0	0	1	1	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	9	1	0	0	8	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	2	0	0	0	2	1	OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	2	0	0	0	2	0	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1	0	0	0	1	0	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	0	0	1	0	1	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0	0	0	0	0	OK
TOTALE		22	8	2	1	17	1	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

**ATTENZIONE: LA PRESENTE TAVOLA VA CONSIDERATA SOLO DAGLI ENTI
TENUTI ALL'INVIO DELLA SI_1A
(Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)**

Controllo della compilazione della SI_1A e controllo di coerenza tra il personale appartenente alla polizia locale dichiarato nella SI_1A ed i presenti al 31.12.2019 rilevati in Tabella 1 (Squadratura 7)

<i>Tipologia di Ente: COMUNI e PROVINCE</i>			
Categoria	Presenti 31.12.2019 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	$b < a$
Dirigenti	0	0	OK
Categoria D	3	0	OK
Categoria C	9	2	OK

<i>Tipologia di Ente: UNIONE di COMUNI</i>			
A T T E N Z I O N E : TABELLA NON COMPILATA			
Categoria	Presenti 31.12.2019 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	$b < a$
Dirigenti	0	0	OK
Categoria D	3	0	OK
Categoria C	9	0	OK

<i>Tipologia di Ente: COMUNITA' MONTANE</i>			
A T T E N Z I O N E : TABELLA NON COMPILATA			
Categoria	Presenti 31.12.2019 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	$b < a$
Dirigenti	0	0	OK
Categoria D	3	0	OK
Categoria C	9	0	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Incongruenza 1

Tavola di compresenza tra valori di organico di personale con rapporto di lavoro flessibile di Scheda Informativa 1 e relativa spesa di Tabella 14

<i>Tipologia lavoro flessibile (SI_1)</i>	<i>Unità annue (SI_1)</i>	<i>Spesa (Tab 14)</i>	<i>Compresenza</i>	<i>Valore Medio Unitario: b / a</i>
Contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0,00	0	OK	
Incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza	0,00	0	OK	
Contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge	0,00	0	OK	

Incongruenza 11

Tavola di compresenza tra valori di organico di personale con rapporto di lavoro flessibile di Tabella 2 e relativa spesa di Tabella 14

<i>Tipologia lavoro flessibile (Tab 2)</i>	<i>Unità annue (Tab 2)</i>	<i>Spesa (Tab 14)</i>	<i>Compresenza</i>	<i>Valore Medio Unitario: b / a</i>
A tempo determinato	0,17	3.894	OK	22.906
Formazione lavoro	0,00	0	OK	
Contratti di somministrazione (ex interinale)	0,00	0	OK	
L.S.U	0,00	0	OK	
<i>Voce di spesa (Tab 14)</i>	<i>codice (Tab 14)</i>	<i>Spesa (Tab 14)</i>	<i>Compresenza e/o controllo incidenza %</i>	<i>Incidenza % L105 / P062</i>
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	0	OK	
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	0	OK	
<i>Controllo incidenza % L105 / P062 =></i>			OK	

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di congruenza tra spesa media annua per stipendio (Tabella 12) e importi stipendiali contrattuali

Qualifica	Codici qualifiche	Mensilità (Tab 12)	Spesa per stipendio (Tab 12)	Spesa media annua per stipendio (per 12 mensilità)	Importi stipendiali contrattuali annui (per 12 mensilità)	Scostamento in valore assoluto	Scostamento percentuale	Congruenza (max scostamento consentito +/- 2%)
		<i>a</i>	<i>b</i>	$c=(b/a*12)$	<i>d</i>	$e=(c-d)$	$f=(e/d*100)$	<i>v. a. di f<=2%</i>
SEGRETARIO A	0D0102	8,10	26.986	39.979,26	39979,29	-0,03	0,00%	OK
SEGRETARIO B	0D0103	0,00	0		39979,29			
SEGRETARIO C	0D0485	0,00	0		31983,43			
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0,00	0					
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0,00	0					
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098	0,00	0					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 T	0D0095	5,68	10.465	22.109,15		22.109,15		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0,00	0		39979,29			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.1	0D0165	0,00	0		39979,29			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195	0,00	0					
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0,00	0		31.138,84			
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0,00	0		29.638,84			
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	52,50	121.202	27.703,31	27.723,70	-20,39	-0,07%	OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0,00	0		26.538,88			
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0,00	0		25.451,86			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0,00	0		23.220,05			
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	10,00	18.446	22.135,20	22.135,47	-0,27	0,00%	OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0,00	0		23.543,20			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	104,10	198.054	22.830,43	22.903,20	-72,77	-0,32%	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0,00	0		22.086,11			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0,00	0		21.409,82			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	14,00	24.301	20.829,43	20.829,26	0,17	0,00%	OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0,00	0		20.344,07			
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0,00	0		21.248,24			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0,00	0		20.788,24			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	24,00	41.576	20.788,00	20.788,25	-0,25	0,00%	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0,00	0		20.019,10			
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0,00	0		20.019,11			
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492	0,00	0		19.669,91			
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	12,00	19.670	19.670,00	19.669,92	0,08	0,00%	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0,00	0		19.343,33			
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0,00	0		19.343,33			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0,00	0		19.063,80			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	6,53	10.326	18.975,80	19.063,80	-88,00	-0,46%	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0,00	0		18.333,93			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0,00	0		18.034,07			
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0,00	0		18.661,97			
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0,00	0		18.341,97			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0,00	0		17.970,54			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0,00	0		17.656,56			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0,00	0		17.290,31			
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0,00	0		17.060,97			
CONTRATTISTI (a)	000061	0,00	0					
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0					

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Incongruenza 3

Tavola di coerenza tra valori dichiarati in SI_1 come appartenenti a categorie protette, titolari di permessi per legge n. 104/92, titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, comma 5 d.lgs. 151/2001, con il personale indicato in Tab. 1			
<i>Domande SI_1</i>	<i>Unità annue dichiarate in SI_1</i>	<i>Totale presenti al 31-12 dichiarati in T1</i>	<i>Controllo</i>
Non compilare	0	16	OK
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	3	16	OK
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0	16	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di controllo dei valori di spesa di Tabella 14: incidenza % di ciascun valore sul totale delle spese di Tabella 12+Tabella 13

TOTALE TABELLA 12 + TABELLA 13:		623.303		
Voci di spesa	Codici spesa	Importi comunicati (Tab 14)	Incidenza percentuale: Importi comunicati Tab 14 / (Tabella 12 + Tabella 13)	Controlli di coerenza
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	1.415	0,23%	
GESTIONE MENSE	L010	0		
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	0		
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	2.853	0,46%	
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0		
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0		
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	0		
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	2.600	0,42%	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0		
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	0		
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	0		
ALTRE SPESE	L110	0		
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	3.894	0,62%	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0		
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	222	0,04%	27,23
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	170.804	27,40%	
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	0		8,50
IRAP	P061	53.312	8,55%	
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	0		
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0		
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	0		
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	19.578	3,14%	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	1.091	0,18%	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	70.652	11,34%	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	0		

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di congruenza tra Presenti al 31-12 del totale uomini e donne o Totale uomini e donne Tabella 5 e mensilità della Tabella T12

Qualifica	Codici qualifiche	Presenti 31.12.2019 (Tab T1) uomini+donne della tabella T1	Totale uomini e donne (Tab T5)	Totale usciti (Tab T4)	Mensilità (Tab T12)	Congruenza (se a>0 o b>0 o c>0 e d>0)
		a	b	c	d	
SEGREARIO A	0D0102	0	2	0	8,10	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0,00	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0,00	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0,00	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0,00	OK
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098	0	0	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 T	0D0095	0	1	0	5,68	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.1	0D0165	0	0	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	2	4	0	52,50	OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	1	0	0	10,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	8	1	0	104,10	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1	0	1	14,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	2	0	0	24,00	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492	0	0	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1	0	0	12,00	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1	0	0	6,53	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0	0,00	OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0	0,00	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0	0	0,00	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di compresenza tra importi comunicati in tab.13 e mensilità (tab.12) o personale esterno (tab.3)

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T13	Totale (Uomini + donne della sezione "Personale Esterno" COMANDATI / DISTACCATI + FUORI RUOLO+CONVENZIONI)+Men silità medie da T12(mensilità /12)	Congruenza (a>0 e b>0)
		a	b	
SEGREARIO A	0D0102	17.786	0,68	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0,00	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0,00	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0,00	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0,00	OK
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095	12.875	0,47	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1	0D0165	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	38.714	4,38	OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	6.707	0,83	OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	25.816	8,68	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1.023	1,17	OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1.779	2,00	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	3.589	1,00	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	517	0,54	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0,00	OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0,00	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0,00	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di congruenza tra i giorni di assenza indicati nella Tabella 11 e i valori di organico inseriti nelle Tabelle 1, 3, 4, 5 (incongruenza 7)

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T11	Totale della Tabella T1	Totale della Tabella T3 (personale esterno)	Totale Usciti della Tabella T4	Totale Entrati della Tabella T4	Totale della Tabella T5	Incongruenza 7	Incongruenza [se a>0 e (b=0 e c=0 e d=0 e e=0 e f=0)]	Incongruenza [se a=0 e (b>0 o c>0 o d>0 o e>0 o f>0)]	NOTE
		a	b	c	d	e	f		assenze in T11, ma nessuna unità in T1	sono presenti unità in T1 o personale esterno in T3, ma non assenze in T11	
SEGRETARIO A	0D0102	29	0	0	0	0	2	OK	OK	OK	
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095	11	0	0	0	0	1	OK	OK	OK	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0D0165	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	250	2	0	0	0	4	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	27	1	0	0	1	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	665	8	0	0	0	1	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	77	1	0	1	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	85	2	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	37	1	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	7	1	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di controllo della spesa per "arretrati a.p." e "altre accessorie" di T13: incidenza % di ciascun valore sul totale di Tabella 13

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T13	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	Incidenza percentuale arretrati a.p.	Congruenza (max incidenza consentita 20%)	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	Incidenza percentuale altre accessorie	Congruenza (max incidenza consentita 20%)	Incongruenza 8
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c=(b/a)</i>	<i>c<=20%</i>	<i>e</i>	<i>f=(e/a)</i>	<i>f<=20%</i>	
SEGRETARIO A	0D0102	17.786	0			0			OK
SEGRETARIO B	0D0103	0	0			0			OK
SEGRETARIO C	0D0485	0	0			0			OK
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0			0			OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0			0			OK
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098	0	0			0			OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 T	0D0095	12.875	0			0			OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0			0			OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.1	0D0165	0	0			0			OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	38.714	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	6.707	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	25.816	335	1,30%	OK	0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1.023	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1.779	0			128	7,20%	OK	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	3.589	0			64	1,78%	OK	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	517	0			35	6,77%	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0			0			OK
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0			0			OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0			0			OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di congruenza tra il personale a Tempo Determinato comunicato in T2 con la ripartizione dello stesso personale comunicato in T2A

CATEGORIA	Totale T2			Totale T2A			Confronto T2/T2A	
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>U+D</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>U+D</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e</i>	<i>f</i>	<i>a con d</i>	<i>b con e</i>
Categoria D	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
Categoria C	0,17	0,00	0,17	1	0	1	OK	OK
Categoria B	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
Categoria A	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
Personale contrattista	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
TOTALE	0,17	0,00	0,17	1	0	1	OK	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2019

Tavola di congruenza tra i giorni totali pro-capite di assenza (escluse assenze per formazione e quelle non retribuite) calcolati dai valori indicati nella Tabella 11, con il numero MAX dei gg lavorativi annui

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T11	Totale della Tabella T11 esclusa formazione e altre ass. non retribuite	Mensilità/12	Totale della Tabella T3 (personale esterno)	Incongruenza 14	NOTE
SEGRETARIO A	0D0102	29	29	0,68	0	OK	
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0,00	0	OK	
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0,00	0	OK	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0,00	0	OK	
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0,00	0	OK	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098	0	0	0,00	0	OK	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095	11	11	0,47	0	OK	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0,00	0	OK	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C	0D0165	0	0	0,00	0	OK	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	250	245	4,38	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	27	25	0,83	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	665	653	8,68	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	77	77	1,17	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	85	85	2,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	37	37	1,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	7	7	0,54	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0,00	0	OK	
CONTRATTISTI (a)	000061	0	0	0,00	0	OK	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	0	0	0,00	0	OK	