

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO	0523 692011
E-MAIL	ragioneria@comune.pontenure.pc.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	http://comune.pontenure.pc.it/

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
DELMONTE	ACHILLE	delmonte@bdassociati.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *
GRUPPI	MANOLA	ragioneria@comune.pontenure.pc.it	0523692022

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO
RIMONDI	SILVANA	ragioneria@comune.pontenure.pc.it	0523692022

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5	Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	numero unita	0
6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	numero contratti	0
7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	numero contratti	0
8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	numero contratti	0
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	valore	324
31	Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	numero unita	0
32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo e totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	numero unita	0
33	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	numero unita	0
34	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	numero unita	0
35	Unita di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unita	0
36	Unita di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unita	0
37	Unita di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unita	0

38	Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0
39	Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0
40	Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0
49	Importo del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater o art.1, comma 562 della legge n. 296/2006 o di analoghe disposizioni delle regioni e province autonome	valore	1073413
62	Quante persone sono state assunte nell'anno a tempo determinato con le risorse del PNRR?	numero unità	0
63	Quante persone sono state assunte nell'anno con altre forme flessibili di lavoro (ex interinali, LSU, formazione lavoro) con le risorse del PNRR?	numero unità	0
64	Con quante persone sono stati sottoscritti contratti di co.co.co e incarichi nell'anno con le risorse del PNRR?	numero unità	0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 1500 caratteri)

L'INCONGRUENZA 15 E' RELATIVA A SOMME CHE UN EX DIPENDENTE DEVE VERSARE AL COMUNE (EURO TOTALE 172.000,00 CHE PAGHERA' IN 13 MENSILITA' A SEGUITO DI UNA SENTENZA DI CONDANNA EMESSA DALLA CORTE DEI CONTI DELLA SEZIONE GIURISDIZIONALE DELL'EMILIA ROMAGNA. il comma 7 dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 cita:
 "I dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati.....omissis.....
 Il compenso dovuto per le prestazioni deve essere versato nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza del dipendente per essere destinato ad incremento del fondo di produttività o di fondi equivalenti.

TABELLE COMPILATE
(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	SI_1ASI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SICI	TRC
--------	-----------------	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----

ANOMALIE RISCOstrate
(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 6	SQ 7 (1)	SQ 8	SQ 9	SQ 10	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9	IN 10	IN 11	IN 12	IN 13	IN 14	IN 15	IN 16	IN 17
------	------	------	------	------	------	----------	------	------	-------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

***(asterisco): si intende campo obbligatorio**
 (1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

	VALORE
* 1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	
b) Giuridico-amministrativo	
c) Economico	
* 2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?	
* 3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	
* 4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)	
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	

SCHEMA INFORMATIVA 1A

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

	SI	NO	
*4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
*6 Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi		
*7 È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*8 E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*9 Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:			
*10 - Soggetto appositamente incaricato;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA PER COMUNI CON POP. SUP. 100.000 AB. E CITTA' METROPOLITANE E PROVINCE
*11 - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	SI	NO	
*15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
*19 Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto.	0		
*20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0		
	SI	NO	
*21 L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
<u>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</u>			
23 Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	SI	NO	
*24 L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	

*28 L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. ?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28

29 quante funzioni con convenzioni?

NUMERO
1

30 quante funzioni con unione di comuni?

NUMERO
1

*31 L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12?
(In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

32 % di convenzione stabilita

VALORE %

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA PERCHE' E' STATO RISPOSTO NO ALLA DOMANDA 31

33 L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA PERCHE' E' STATO RISPOSTO NO ALLA DOMANDA 31

34 Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12:
Inserire il codice dell'Ente Capofila
(vedi 'LISTA ISTITUZIONI' scaricata con il KIT)

CAPOFILA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA PERCHE' E' STATO RISPOSTO NO ALLA DOMANDA 31

*57 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'
0

*58 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'
0

*59 Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'
0

*60 Ha rispettato l'equilibrio pluriennale di bilancio?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

*61 E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

*63 Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

*64 Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?

NUMERO UNITA'
0

*65 L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio

*66 È stato predisposto un piano di formazione?

Sì, annuale per l'anno di rilevazione

*67 N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

Area tematica	N. dipendenti
69 Finanza, contabilità e tributi	2
70 Anagrafe	3
72 Innovazione digitale	1
73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti	0
74 Appalti e contratti	0
75 Personale	0
76 Politiche sociali ed educative	1
77 Attività economico produttive	0
78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...)	0

*79 Indicare il numero di corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione per tipologia di ente erogante

Area tematica	N. di corsi
81 Docenti interni all'Amministrazione	0
82 Soggetti privati	4
83 Università	0
84 SNA	0
85 FormezPA	0
86 IFEL-Fondazione ANCI	0
87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	2
88 Ordini professionali	0
89 Altro	0

*90 Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:

	SI	NO
91 Indicazioni formulate dai responsabili di settore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
92 Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

93 Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
95 Altro	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

*96 Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.

NUMERO UNITA'
17

*97 Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE

In presenza	On line
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

*100 Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

	NUMERO UNITA'
101 Numero di dirigenti	0
102 Numero appartenenti alla categoria D	0
103 Numero appartenenti alla categoria C	3

*104 Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

	NUMERO UNITA'
105 Numero di dirigenti	0
106 Numero appartenenti alla categoria D	0
107 Numero appartenenti alla categoria C	0

*108 Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

	NUMERO UNITA'
109 Numero appartenenti alla categoria D	0
110 Numero appartenenti alla categoria C	1

Per il personale Educativo e scolastico vanno indicati:

111 Numero di personale in servizio presso gli asili nido	1
112 Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0
113 Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0

*114 Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità alla mansione

NUMERO UNITA'
0

*115 Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità alla mansione

0

SCHEDA INFORMATIVA 1A

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

*1	% di superficie in area montana	VALORE %	0	100	risposta obbligatoria
*2	% di popolazione residente in area montana	VALORE %	0	100	risposta obbligatoria
*3	Sede autonoma	SI NO	0	0	risposta obbligatoria
*4	Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI NO	0	0	risposta obbligatoria - chiedere nella cella per richiedere la risposta
*5	È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 89/2021 convertito dalla L. 113/2021 e s.s.mm.ii?	SI NO	0	0	risposta obbligatoria
*6	È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI NO	0	0	risposta obbligatoria
*15	L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti al sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI NO	0	0	risposta obbligatoria
*16	È stato istituito un ufficio / servizio disciplinari?	SI NO	0	0	risposta obbligatoria
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	VALORE	0	0	
*21	L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	SI NO	0	0	risposta obbligatoria
*22	In caso di chiusura affermativa al punto alla sottodomanda: 22 Ha descritto il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2017?	SI NO	0	0	
*24	L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2017?	SI NO	0	0	risposta obbligatoria
*17	Quanti ex LSULPIASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA'	0	0	
*18	Quanti ex LSULPIASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA'	0	0	
*19	Quanti ex LSULPIASU già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA'	0	0	
*32	Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.n. 2016 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI NO	0	0	risposta obbligatoria - chiedere nella cella per richiedere la risposta
*34	Quanti LSULPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 455 della L. 169/2019?	NUMERO UNITA'	0	0	
*35	L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	SI NO	0	0	risposta obbligatoria - chiedere nella cella per richiedere la risposta
*36	È stato predisposto un piano di formazione?	SI NO	0	0	risposta obbligatoria - chiedere nella cella per richiedere la risposta
*37	N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	Area Istruttoria	N. dipendenti		
		01 Personale contabile e uffici	0		
		02 Tecnici	0		
		03 Amministrazione generale	0		
		04 Tecnici di laboratorio	0		
		05 Tecnici di ufficio	0		
		06 Tecnici di laboratorio	0		
		07 Tecnici di laboratorio	0		
		08 Altri	0		
*73	Indicare il numero di corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione per tipologia di ente erogante	Area Istruttoria	N. di corsi		
		01 Direzione provinciale dell'Amministrazione	0		
		02 Regione	0		
		03 Università	0		
		04 ANA	0		
		05 Università	0		
		06 IREL (fondazione ANCI)	0		
		07 Altri soggetti pubblici (regioni, province, comuni, associazioni, ONLUS...)	0		
		08 Altri	0		
*80	Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:	SI NO			
	01 L'analisi dei bisogni del territorio	SI NO	0	0	
	02 L'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI NO	0	0	
	03 Un'analisi finalizzata allo sviluppo del personale	SI NO	0	0	
	04 Richieste dei dipendenti o della loro categoria	SI NO	0	0	
	05 Altri	SI NO	0	0	
*38	Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	NUMERO UNITA'	0	0	
*39	Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	SI NO	0	0	risposta obbligatoria
*100	Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	NUMERO UNITA'	0	0	
	100 Numero di dirigenti	0			
	102 Numero appartenenti alla categoria D	0			
	103 Numero appartenenti alla categoria C	0			
*104	Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	NUMERO UNITA'	0	0	
	104 Numero di dirigenti	0			
	106 Numero appartenenti alla categoria D	0			
	107 Numero appartenenti alla categoria C	0			
*108	Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	NUMERO UNITA'	0	0	
	108 Numero appartenenti alla categoria D	0			
	110 Numero appartenenti alla categoria C	0			
	Per il personale Educativo e scolastico vanno indicati:				
	111 Numero di personale in servizio presso gli asili nido	0			
	112 Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0			
	113 Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0			
*114	Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di idoneità alla mansione	NUMERO UNITA'	0	0	
*115	Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di idoneità alla mansione	NUMERO UNITA'	0	0	
	Inserire in ciascuna riga il codice di un Comune che partecipa all'Ente (vedi LISTA ISTITUZIONI scaricata con il KIT)	NUMERO	0	0	risposta obbligatoria

SCHEDA INFORMATIVA 1A_CONV

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Convenzione 1		SI	NO
16	Al 31/12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (in caso di codice non associato al 5A essere)</p> <p>CODICE ENTE</p> <p>3043</p>			
<p>In caso di risposta positiva indicare quell'anno i servizi oggetto della convenzione sostanzialmente del nuovo progetto</p>		SI	NO
5	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
6	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
7	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
8	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
9	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
10	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
11	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
12	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
13	Pubblica municipale e polizia amministrativa locale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15	Altro:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>LA RISPONDA DELL'22 GIUGNO PRECEDO CON "VERBA" OMBRELLATA</p>			

Convenzione 2		SI	NO
16	Al 31/12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (in caso di codice non associato al 5A essere)</p> <p>CODICE ENTE</p> <p>3069</p>			
<p>In caso di risposta positiva indicare quell'anno i servizi oggetto della convenzione sostanzialmente del nuovo progetto</p>		SI	NO
20	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
21	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
23	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
24	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
25	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
26	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
27	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
28	Pubblica municipale e polizia amministrativa locale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
30	Altro:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>LA RISPONDA DELL'22 GIUGNO PRECEDO CON "VERBA" OMBRELLATA</p>			

Convenzione 3		SI	NO
16	Al 31/12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (in caso di codice non associato al 5A essere)</p> <p>CODICE ENTE</p>			
<p>In caso di risposta positiva indicare quell'anno i servizi oggetto della convenzione sostanzialmente del nuovo progetto</p>		SI	NO
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
37	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
41	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
43	Pubblica municipale e polizia amministrativa locale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
44	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
45	Altro:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>LA RISPONDA DELL'22 GIUGNO PRECEDO CON "VERBA" OMBRELLATA</p>			

Convenzione 4		SI	NO
16	Al 31/12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (in caso di codice non associato al 5A essere)</p> <p>CODICE ENTE</p>			
<p>In caso di risposta positiva indicare quell'anno i servizi oggetto della convenzione sostanzialmente del nuovo progetto</p>		SI	NO
51	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
52	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
53	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
54	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
55	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
56	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
57	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
58	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
59	Pubblica municipale e polizia amministrativa locale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
60	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
61	Altro:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>LA RISPONDA DELL'22 GIUGNO PRECEDO CON "VERBA" OMBRELLATA</p>			

Convenzione 5		SI	NO
16	Al 31/12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (in caso di codice non associato al 5A essere)</p> <p>CODICE ENTE</p>			
<p>In caso di risposta positiva indicare quell'anno i servizi oggetto della convenzione sostanzialmente del nuovo progetto</p>		SI	NO
65	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
66	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
67	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
68	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
69	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
70	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
71	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 116, quarto comma, della Costituzione:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
72	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
73	Pubblica municipale e polizia amministrativa locale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
74	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
75	Altro:	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>LA RISPONDA DELL'22 GIUGNO PRECEDO CON "VERBA" OMBRELLATA</p>			

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI									
		Totale dipendenti al 31/12/2021 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2022 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102										
SEGRETARIO B	0D0103										
SEGRETARIO C	0D0485										
DIRETTORE GENERALE	0D0097										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	1				1				1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.	0D0098										
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195										
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI I	0D0196										
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000										
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000										
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000		1		1						1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000										
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000										
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000										
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	1	1	1	2					1	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000										
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	2	4	2	4					2	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000										
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000										
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000										
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000			2	1					2	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1		1						1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490										
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1		1						1	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494										
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000										
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1		1						1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000										
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000										
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000										
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000										
CONTRATTISTI	000061										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096										
TOTALE		7	6	8	8	1				9	8

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2021) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 2 - Personale con contratto di lavoro flessibile

CATEGORIA	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		LSU/LPU/ASU(*)	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)								PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		PERSONALE IN ASPETTATIVA		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195														
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	0D0196														
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000														
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000														
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000														
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000														
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000														
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000														
CONTRATTISTI	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096														
TOTALE															

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																				
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni con diritto a pensione		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti disposti dall'ente		Dimissioni senza diritto a pensione		Altre cause		TOTALE		
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C28		C99				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	0D0102																					
SEGRETARIO B	0D0103																					
SEGRETARIO C	0D0485																					
DIRETTORE GENERALE	0D0097																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095																					
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098																					
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																					
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195																					
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN C	0D0196																					
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																					
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																					
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000																					
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																					
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																					
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																					
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000																					
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																					
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																					
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																					
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																					
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																					
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																					
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																					
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																					
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																					
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																					
CONTRATTISTI	000061																					
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096																					
TOTALE																					1	1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2021) della rilevazione dell'anno precedente

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																			
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale stabilizzato ex Art. 35, c.3-Bis, DLGS 165/01		Personale stabilizzato ex art. 20 D.Lgs.75/2017		TOTALE	
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A41			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																				
SEGRETARIO B	0D0103																				
SEGRETARIO C	0D0485																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195																				
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.	0D0196																				
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																				
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																				
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000				1																1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000				1																1
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																				
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																				
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000			2	1															2	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																				
CONTRATTISTI	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096																				
TOTALE				2	3															2	3

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e " glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																					
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0D0102																						
SEGREARIO B	0D0103																						
SEGREARIO C	0D0485																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	1																				1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098																						
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195																						
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	0D0196																						
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																						
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																						
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000										1											1	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	1	2																		1	2	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000								2	2						2					2	4	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	2	1																		2	1	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000											1									1		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493								1												1		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1																			1		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																						
CONTRATTISTI	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096																						
TOTALE		5	3						3	2		1	1		2						9	8	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																										
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE		
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0D0102																											
SEGREARIO B	0D0103																											
SEGREARIO C	0D0485																											
DIRETTORE GENERALE	0D0097																											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095																				1						1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098																											
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																											
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165																											
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195																											
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	0D0196																											
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																											
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																											
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000																					1					1	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																											
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																											
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																											
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000							1				2													1		2	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																											
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000									1			1	2	1		1									2	4	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																											
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																											
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																											
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000					1	1					1														2	1	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																										1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																											
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																											
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																											
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																										1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																											
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																											
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																										1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																											
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																											
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																											
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																											
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																											
CONTRATTISTI	000061																											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096																											
TOTALE						1	1		1			3		2			1		3		1		2		2		9	8

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095							1							1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195														
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN C	0D0196														
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000														
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000														
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000				1										1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000							1	2					1	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			2	4									2	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000			2	1									2	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000			1										1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493			1										1	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1												1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000														
CONTRATTISTI	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096														
TOTALE		1		6	6			2	2					9	8

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

REG

ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

Tabella

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																								
		ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE		PIEMONTE
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)																										
SEGRETARIO A	0D0102																									
SEGRETARIO B	0D0103																									
SEGRETARIO C	0D0485																									
DIRETTORE GENERALE	0D0097																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095																									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098																									
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165																									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195																									
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN	0D0196																									
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																									
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																									
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000																									
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																									
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000																									
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																									
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																									
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																									
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																									
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																									
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																									
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																									
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																									
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																									
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																									
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																									
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																									
CONTRATTISTI	000061																									
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096																									
TOTALE																										

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. .tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

#RIF!
 #RIF!

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Personale inserito in SI_1A	Giorni inserito in Tabella 11
7	24

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo <small>(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)</small>	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																								
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.MATERNITA'/CONGEDO PARENT.MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		TOTALE		
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		PR7		SC1		SS2		Z01		Z02				
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	
SEGRETARIO A	0D0102																									
SEGRETARIO B	0D0103																									
SEGRETARIO C	0D0485																									
DIRETTORE GENERALE	0D0097																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	14																		1					15	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098																									
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165																									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195																									
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	0D0196																									
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																									
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																									
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000		33							1										2						36
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																									
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	13	58	2						2	5									2	4				19	67
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																									
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	70	107		66					1	12									2	8				73	193
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																									
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	11	14		3						3									2	1				13	21
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	36																								36
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	18		10																	1					29
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	36		9																	1					46
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																									
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																									
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																									
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																									
CONTRATTISTI	000061																									
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096																									
TOTALE		198	212	21	69					3	21									9	15				231	317

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,porlierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070	
SEGRETARIO A	0D0102								
SEGRETARIO B	0D0103								
SEGRETARIO C	0D0485								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	6,00	11.433			1.342	486		13.261
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098								
SEGRETARIO GENERALE CCAIA	0D0104								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195								
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	0D0196								
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000								
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000								
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	13,70	28.622			2.936	2.463		34.021
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000								
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	34,33	65.451			6.940	1.436		73.827
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	72,00	141.966	376		11.993	6.109		160.444
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000								
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	31,20	54.691			4.613	11		59.315
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	12,00	21.476	75		1.816	925		24.292
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	12,00	20.320			1.712	875		22.907
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	12,00	19.694			1.659	813		22.166
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000								
CONTRATTISTI	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096								
TOTALE		193,23	363.653	451		33.011	13.118		410.233

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2021) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	VOCI DI SPESA																				TOTALE					
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONI E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONI E AGGIUNTIVE PER SEDEI CONVENZION.	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5, TER. D. LGS. 151/2001	INDENNITÀ DI STAFF/COLLA BORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DI SAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALI F.	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITÀ	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E INDENNITÀ DI SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATI O DISTACCATI PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEGREGIATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE		ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO		
		I422	I125	I143	I207	I212	I222	I223	I418	I424	S190	S604	S710	S615	S630	S720	S740	S750	S761	S770	S771	S998	S999	T101			
SEGREARIO A	0D0102																										
SEGREARIO B	0D0103																										
SEGREARIO C	0D0485																										
DIRETTORE GENERALE	0D0097																										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	107			3.279		312		4.540												114					8.352	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098																										
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165																										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0095																										
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.	0D0096																										
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																										
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																										
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	268			6.500		623														24			236		7.651	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																										
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																										
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																										
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	620			17.113		1.779														646			520		20.678	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																										
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1.328	1.111	1.252			3.227					2.222			937					1.224					3.218	14.519	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																										
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																										
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																										
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	531	1.786				1.425					1.234			837					690					4.204	10.687	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	201					472														264			65		1.002	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																										
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																										
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																										
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	190					472														276			65	2.367	3.370	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																										
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																										
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	184					472														288			65	1.071	2.080	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																										
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																										
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																										
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																										
CONTRATTISTI	000061																										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096																										
TOTALE		3.429	2.877	1.252	26.892		8.782		4.540						1.774						3.526				195	11.616	68.339

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2021) della rilevazione dell'anno precedente

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	221
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	1.018
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	
ALTRE SPESE	L110	3.229
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	447
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	130.800
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	40.678
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	17.062
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	13.862

 No ▼ IRAP
Commerciale

NOTE: Elenco Istituzioni ed Importi dei rimborsi effettuati ()**

E. 4.783,87 A COMUNE DI PODENZANO PER CONVENZIONE SEGRETERIA - E. 11.348,34 PER COMANDO ASSISTENTE SOCIALE E CONVENZIONE SERVIZIO DI POLIZIA - E. 930,00 COMUNE DI PIACENZA STRAORDINARI PERSONALE S.C.E.CIR.

NOTE: Elenco Istituzioni ed Importi dei rimborsi ricevuti (*)**

EURO 2.674,86 DA COMUNE DI BOBBIO PER ARRETRATI SEGRETARIO COMUNALE IN CONVENZIONE - EURO 11,186,89 DA TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO PER ELEZIONI REFEREDUM

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio
Macrocategoria: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
<i>Risorse a carico del bilancio</i>		
Ris tratt access Segret Com.le e Prov.le anno di rilevazione	F18J	
(eventuali) Quote a rimborso ex art 43 c 2 Ccnl 16-5-01	F20M	
<i>Totale Risorse a carico del Bilancio</i>		
Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)		
TOTALE GENERALE RISORSE		

Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Retribuzione di Posizione ⁽²⁾	U448	
Maggiorazione retribuzione di posizione	U06Z	
Galleggiamento funzione dirigenziale o P.O. più elevata	U07B	
Retribuzione di Risultato	U449	
<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)		
TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI		

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio **Macrocategoria: DIRIGENTI**

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Art 57 c 2 L A Ccnl 16-18 - Unico importo 2020	F18K		Retribuzione di Posizione	U448	
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L		Retribuzione di Risultato	U449	
Art 33 DL 34/19 - Assunz. T.I. su base di sostenib ⁽²⁾	F15J		Retribuzione di Risultato (Onnicomprensività)	U02I	
Art 57 c 2 L B Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge ⁽³⁾	F18M		<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Art 57 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA cess ann prec misura intera ⁽⁴⁾	F20N		Totale Fondo posizione e risultato		
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelte org e gest	F18N				
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O				
<i>Totale Risorse fisse</i>					
Risorse variabili					
Art 208 cc 4 L c e 5 DLgs 285/92 - Prov.ti violaz cod strada	F18O				
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H				
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H				
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti	F10M				
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate	F10N				
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L				
Art 57 c 2 L B e D Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge ⁽³⁾	F18P				
Art 57 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens residue	F20O				
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelte org e gest	F18N				
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999				
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O				
<i>Totale Risorse variabili</i>					
Decurtazioni					
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I				
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P				
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S				
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T				
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P				
<i>Totale Decurtazioni</i>					
Totale Fondo posizione e risultato					
TOTALE GENERALE RISORSE			TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI		

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ Indicare gli incrementi del fondo come certificati dall'organo di controllo determinati da assunzioni a tempo indeterminato (cfr. nota MEF prot. 179877 del 1 settembre 2020).

⁽³⁾ Escluse le poste identificate in voci specifiche separate.

⁽⁴⁾ Inserire cumulativamente la RIA del personale cessato (misura intera), dall'anno 2021 (la RIA 2020 va ricompresa nella voce F18K secondo le indicazioni dell'art. 57, comma 2, lettera a) del Ccnl 206-18).

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	65.247
Art 67 c 2 L A Ccnl 16-18 - Incremento 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	1.788
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Incremento 84,50 euro dal 1.1.2021 ⁽²⁾	F20K	
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increment. stip. Ccnl	F00Z	3.063
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	7.041
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increment. pers. trasf. disp. legge	F00D	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increment. altro pers. trasf.	F00E	
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00J	
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increment. riduz. stab. straord.	F00K	
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increment. dot org e relat copert	F00M	
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Nuove ass. art 33 DL34/19 ⁽³⁾	F15K	
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitato	F10K	
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li ⁽⁴⁾	F16L	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		77.139
<i>Risorse variabili</i>		
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	15.000
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti	F10M	
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	
Art 4 c 9 DL 19/2020 - Ris ind ord pubbl PL attiv Covid-19	F16T	
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	F00S	8.000
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv agg PL iniz privata	F00V	
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V	
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge ⁽⁵⁾	F00T	
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cess anno prec mensil residue	F00U	
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	F00W	
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messaggi notificatori	F00X	
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y	
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	
Art 79 c 3 Ccnl 19-21 - Incremento 0,22% m.s. 2018 dal 1.1.2022 ⁽²⁾	F20L	
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obietti. ente anche manten.	F01K	
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec. ⁽⁶⁾	F01N	265
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	19.426
Totale Risorse variabili		42.691
<i>Decurtazioni</i>		
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf.	F01R	
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	F03Q	
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	4.548
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Totale Decurtazioni		4.548
Totale Fondo risorse decentrate		115.282
Posizioni organizzative (bilancio)		
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>		
Artt 15 c 4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. dest. P.O. 2017	F01U	36.720
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increment. risorse destinate P.O.	F03R	
Art 11bis c2 DL135/18 - Incremento pos e ris P.O. rinunce ass.li	F15L	
Art 33 DL34/19 - Quota parte destinata alle P.O. ⁽³⁾	F15M	
Art 79 c 3 Ccnl 19-21 - Incremento 0,22% m.s. 2018 dal 1.1.2022 ⁽²⁾	F20L	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse a carico del Bilancio		36.720
<i>Decurtazioni</i>		
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Totale Decurtazioni		

Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Differenziali stipendiali in essere non disponibili alla CI	U20S	
Progressioni economiche orizzontali anno di riferimento	U00T	
Indennità di comparto - quota carico fondo	U00D	7.918
Incremento indennità personale asili nido	U00E	536
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale	U00F	
Premi correlati alla performance organizzativa	U00G	
Premi correlati alla performance individuale	U00H	
Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis	U00J	
Ind turno, reperib e lav fest (art 24 c 1 CCNL 14.09.2000)	U00K	2.358
Compensi specifiche responsabilità	U00L	
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	15.000
Compensi Avvocati art. 9 cc. 5-6 DL 90/2014	U07E	
Incentivi recupero evasione IMU e TARI	U04C	
Compensi Istat Enti e Organismi pubblici autorizzati	U00P	
Altre specifiche disposizioni di legge	U00Q	
Compensi ai messi notificatori	U00R	
Compensi al personale case da gioco	U00S	
Polizia Locale - Servizi aggiuntivi iniziativa privata	U01B	
Polizia locale - Incentivi prov violazione codice strada	U00M	
Polizia locale - Indennità di servizio esterno	U00V	
Polizia locale - Indennità di funzione	U00Y	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		25.812
Totale Fondo risorse decentrate		25.812
Posizioni organizzative (bilancio)		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Retribuzione di posizione	U00U	26.892
Retribuzione di risultato	U00W	
Retribuzione di risultato per incarichi ad interim	U00X	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		26.892
Totale P.O. (bilancio)		26.892

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Totale P.O. (bilancio)		36.720
Straordinario (bilancio)		
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>		
Art 14 Ccnl 98-01 - Ris straordinario ordinario anno 2017	F15N	7.700
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord elettorale	F15O	8.500
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord eventi str e cal naturali	F15P	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F000	
<i>Totale Risorse a carico del Bilancio</i>		16.200
<i>Decurtazioni</i>		
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Riduz stab straord a fav Fondo	F15R	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
<i>Totale Decurtazioni</i>		
Totale Straordinario (bilancio)		16.200
TOTALE GENERALE RISORSE		168.202

Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Straordinario (bilancio)		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Straordinario ordinario	U05P	2.392
Straordinario elettorale	U05Q	8.495
Straordinario per eventi straordinari e calamità naturali	U05R	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		10.887
Totale Straordinario (bilancio)		10.887
TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI		63.591

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

⁽²⁾ Voce da valorizzare unicamente se la contrattazione 2022 risulta certificata dopo la data di efficacia del Ccnl 2019-21.

⁽³⁾ Indicare gli incrementi del fondo e delle risorse destinate alle P.O. come certificati dall'organo di controllo determinati da assunzioni a tempo indeterminato (cfr. nota MEF prot. 179877 del 1 settembre 2020).

⁽⁴⁾ Ivi compreso l'accessorio per assunzioni a tempo determinato ex articolo 1 decreto legge n. 80/2021 di personale il cui costo è incluso nel quadro economico del progetto con relativo rimborso sulle risorse del PNRR.

⁽⁵⁾ Escluse le poste identificate in voci specifiche separate.

⁽⁶⁾ Se il fondo 2022 risulta certificato oltre la data di efficacia del CCNL 2019-21 ricomprendere in questa voce, secondo le indicazioni dell'art. 79, comma 5, del Ccnl 2019-21, anche gli arretrati 2021 dell'art. 79, comma 1, lettera b).

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

MACROCATEGORIA: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE

<u>LEG</u>	<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>		
LEG428	INT	x Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	<input type="text"/>
LEG433	INT	Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	<input type="text"/>
LEG434	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	<input type="text"/>
LEG435	INT	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	<input type="text"/>
LEG436	PERC	x Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	<input type="text"/>
LEG437	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	<input type="text"/>

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN195	INT	* Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	<input type="text"/>
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>	
LEG428	INT	* Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	<input type="text"/>
LEG429	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	<input type="text"/>
LEG452	INT	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) ⁽¹⁾	<input type="text"/>
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	<input type="text"/>
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	<input type="text"/>
<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG191	INT	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	<input type="text"/>
ORG299	INT	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	<input type="text"/>
ORG300	INT	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	<input type="text"/>
ORG268	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	<input type="text"/>
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	<input type="text"/>
ORG269	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	<input type="text"/>
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	<input type="text"/>
ORG270	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	<input type="text"/>
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	<input type="text"/>
ORG271	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	<input type="text"/>
ORG272	INT	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	<input type="text"/>
<u>PRD</u>		<u>PERFORMANCE / RISULTATO</u>	
PRD137	INT	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	<input type="text"/>
PRD439	PERC	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	<input type="text"/>
PRD115	INT	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	<input type="text"/>
PRD159	FLAG	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	<input type="text"/>
PRD273	FLAG	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	<input type="text"/>
PRD274	FLAG	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	<input type="text"/>
PRD275	FLAG	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	<input type="text"/>
<u>CPL</u>		<u>RILEVAZIONE CEPTEL</u>	
CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	<input type="text"/>
CPL150	FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata?	<input type="text"/>

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

CPL286 FLAG Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?

CPL147 FLAG La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

INF

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209 NOTE Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

INF127 NOTE Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

⁽¹⁾ Es. l'incremento pari all'1,53% del m.s. 2015 previsto dall'art. 56 del Ccni 2016-18, ricompreso nell'unico importo 2020 secondo le indicazioni dell'articolo 57, comma 2, lettera a) del Ccni 2016-18, ovvero l'armonizzazione dell'accessorio del personale ex-provinciale transitato nell'amministrazione secondo le indicazioni dell'articolo 1, comma 800 della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018).

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16/12/2022
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23/12/2022
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195	INT	<input checked="" type="checkbox"/> Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>	
LEG428	INT	<input checked="" type="checkbox"/> Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	121.279
LEG429	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
LEG452	INT	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) ⁽¹⁾	
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	47.543
LEG362	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
LEG364	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG145	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata ⁽²⁾	4
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) ⁽²⁾	6.558
ORG160	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata ⁽²⁾	0
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) ⁽²⁾	0
ORG154	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce ⁽²⁾	0
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ⁽²⁾	0
ORG453	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	1
ORG454	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro) ⁽³⁾	3.279
ORG366	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	2
<u>PEO</u>		<u>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</u>	
PEO374	FLAG	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	S
PEO111	INT	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	9
PEO188	INT	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	3
PEO119	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	S
PEO473	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	S
PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3.468
<u>PRD</u>		<u>PERFORMANCE / RISULTATO</u>	
PRD367	FLAG	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	S
PRD455	FLAG	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	S
PRD456	INT	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PRD457	INT	Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
PRD368	INT	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD369	INT	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD370	INT	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD371	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
PRD372	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
PRD373	PERC	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

WLF

WELFARE INTEGRATIVO

WLF466	INT	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
WLF467	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
WLF468	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
WLF469	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
WLF472	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
WLF471	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

CPL

RILEVAZIONE CEPPEL

CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
CPL182	PERC	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00%

INF

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

⁽¹⁾ Es. l'incremento determinato dall'armonizzazione del trattamento accessorio del personale ex-provinciale transitato nell'amministrazione secondo le indicazioni dell'articolo 1, comma 800, della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018).

⁽²⁾ Il dato va inserito escludendo il personale con rapporto a tempo parziale (presso l'ente di appartenenza o presso altro ente) e quello utilizzato presso servizi in convenzione.

⁽³⁾ Rapportare a tredici mensilità il valore della retribuzione di posizione prevista per il dipendente in part-time o in convenzione (in quest'ultimo caso inserire solo le quote a proprio carico, indipendentemente meccanismi di pagamento e di rimborso previsti dalla convenzione stessa, ivi compresa l'eventuale maggiorazione individuata dall'articolo 17, comma 6, terzo alinea, del Ccnl 2016-18).

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO
TABELLA 12	410.233
TABELLA 13	68.339
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	221
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.018
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	447
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	130.800
IRAP	40.678
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17.062
TOTALE GENERALE	668.798
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	13.862
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	654.936

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE	DATI SIOPE
478.793	DIVERSA CODIFICA	458.387
1.018		1.018
	DIVERSA CODIFICA	19.114
447		
130.800	DIVERSA CODIFICA	138.203
40.678	DIVERSA CODIFICA	44.482
17.062	DIVERSA CODIFICA	
668.798		661.204
13.862	DIVERSA CODIFICA	2.075
654.936		659.129

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2022 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi assenze			valori medi annui pro-capite per voci retributive a carattere "stipendiale" (**)						
					FERIE	ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZE NON RETRIBUITE	STIPENDIO più I.I.S	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILTA'	TOTALE VOCI STIPENDIALI TABELLA 12 (esclusi arr. anni prec. e recuperi)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.
SEGRETARIO A	0D0102													
SEGRETARIO B	0D0103													
SEGRETARIO C	0D0485													
DIRETTORE GENERALE	0D0097													
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095			0,50				22.866			2.684	25.550	972	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098													
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104													
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	1,00	1,00											
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165													
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195													
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	0D0196													
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000													
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000													
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	1,00	1,00	1,14	33,00	1,00		25.107			2.575	27.682	2.161	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000													
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000													
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000													
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	3,00	3,00	2,86	23,67	3,00		22.885			2.427	25.312	502	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000													
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	6,00	6,00	6,00	29,50	13,17		23.661	63		1.999	25.723	1.018	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000													
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000													
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000													
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	3,00	3,00	2,60	8,33	2,00		21.035			1.774	22.809	4	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000													
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00													
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1,00	1,00	1,00	36,00			21.476	75		1.816	23.367	925	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490													
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491													
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492													
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1,00	1,00	1,00	18,00	10,00		20.320			1.712	22.032	875	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494													
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000													
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1,00	1,00	1,00	36,00	9,00		19.694			1.659	21.353	813	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000													
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000													
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000													
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000													
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000													
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000													
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000													
CONTRATTISTI	000061													
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096													

(*) Personale presente al 31/12/2022 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esonero di T3 + personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo di T3

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2022 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi annui pro-capite per indennità e compensi accessori (**)				
					STRAORDINARIO	INDENNITA' FISSE	ALTRE ACCESSORIE	TOTALE INDENNITA' FISSE ED ACCESSORIE TABELLA 13 (esclusi arretrati anni precedenti)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI
SEGRETARIO A	0D0102								
SEGRETARIO B	0D0103								
SEGRETARIO C	0D0485								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095			0,50		16.476	228	16.704	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	1,00	1,00						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195								
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	0D0196								
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000								
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000								
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	1,00	1,00	1,14	207	6.483	21	6.711	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000								
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	3,00	3,00	2,86	182	6.822	226	7.230	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	6,00	6,00	6,00	536	1.153	731	2.420	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000								
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	3,00	3,00	2,60	1.617	1.432	1.062	4.111	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1,00	1,00	1,00		673	329	1.002	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1,00	1,00	1,00	2.367	662	341	3.370	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1,00	1,00	1,00	1.071	656	353	2.080	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000								
CONTRATTISTI	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096								

(*) Personale presente al 31/12/2022 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in eson

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di coerenza tra presenti al 31.12.2022 e presenti al 31.12.2021 (Squadratura 1)

Qualifiche	Codici qualifiche	Presenti 31.12.2021 (Tab 1)	Tot Cessati (Tab 5)	Tot Assunti (Tab 6)	Tot Usciti (Tab 4)	Tot Entrati (Tab 4)	Presenti 31.12.2022 (Calcolati) $f=(a-b+c-d+e)$	Presenti 31.12.2022 (Tab 1)	Coerenza $f=g$
		a	b	c	d	e		g	
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	1	0	0	0	0	1	1	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI	0D0098	0	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	0	OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	1	1	1	0	0	1	1	OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	2	0	1	0	0	3	3	OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	6	0	0	0	0	6	6	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0	0	3	0	0	3	3	OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1	0	0	0	0	1	1	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1	0	0	0	0	1	1	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1	0	0	0	0	1	1	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0	0	0	0	OK
TOTALE		13	1	5	0	0	17	17	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di coerenza tra presenti al 31.12.2022 rilevati nelle Tabelle 1, 7, 8 e 9 (Squadratura 2)

Qualifiche	Codici qualifiche	U O M I N I					D O N N E				
		Presenti 31.12.2022 (Tab 1)	Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7)	Presenti per classi di età (Tab 8)	Presenti per titolo di studio (Tab 9)	Coerenza	Presenti 31.12.2022 (Tab 1)	Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7)	Presenti per classi di età (Tab 8)	Presenti per titolo di studio (Tab 9)	Coerenza
		a	b	c	d	a=b=c=d	e	f	g	h	(e=f=g=h)
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	1	1	1	1	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO FUORI D.O.	0D0164	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	0	0	0	0	OK	1	1	1	1	OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	1	1	1	1	OK	2	2	2	2	OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	2	2	2	2	OK	4	4	4	4	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	2	2	2	2	OK	1	1	1	1	OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B7	0B7A00	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B7	0B7000	1	1	1	1	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1	1	1	1	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1	1	1	1	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
TOTALE		9	9	9	9	OK	8	8	8	8	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di controllo degli usci dalla qualifica di Tabella 4 (Squadratura 4)

Qualifiche	Codici qualifiche	Presenti 31.12 anno precedente (Tab 1)	Cessati (Tab 5)	Assunti (Tab 6)	Entrati (Tab 4)	Consistenza nella qualifica	Usciti (Tab 4)	Coerenza
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e=(a-b+c+d)</i>	<i>f</i>	<i>f<=e</i>
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	1	0	0	0	1	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI	0D0098	0	0	0	0	0	0	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	1	1	1	0	1	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	2	0	1	0	3	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	6	0	0	0	6	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	0	0	3	0	3	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1	0	0	0	1	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1	0	0	0	1	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1	0	0	0	1	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	0	0	OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0	0	0	OK
TOTALE		13	1	5	0	17	0	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di controllo del rispetto del limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017

SQUADRATURA 6	OK			
	Voce	Segretario comunale o provinciale	Dirigenti	Personale non dirigente
a. Totale risorse tabella 15	-	-	168.202	168.202
b. Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 ^(*)	-	-	47.543	47.543
c. Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	-	-	120.659	120.659
d. Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 ^(**)	-	-	121.279	121.279
e. Eventuali risorse tabella 15 in eccesso al limite (c - d)	-	-	-	-
f. Coerenza			<i>Limite 2016 specifica macrocategoria rispettato</i>	

^(*) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria.

^(**) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

**ATTENZIONE: LA PRESENTE TAVOLA VA CONSIDERATA SOLO DAGLI ENTI
TENUTI ALL'INVIO DELLA SI_1A
(Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)**

Controllo della compilazione della SI_1A e controllo di coerenza tra il personale appartenente alla polizia locale dichiarato nella SI_1A ed i presenti al 31.12.2022 rilevati in Tabella 1 (Squadratura 7)

<i>Tipologia di Ente: COMUNI e PROVINCE</i>			
Categoria	Presenti 31.12.2022 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	$b < a$
Dirigenti	0	0	OK
Categoria D	4	0	OK
Categoria C	9	3	OK

<i>Tipologia di Ente: UNIONE di COMUNI</i>			
A T T E N Z I O N E : TABELLA NON COMPILATA			
Categoria	Presenti 31.12.2022 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	$b < a$
Dirigenti	0	0	OK
Categoria D	4	0	OK
Categoria C	9	0	OK

<i>Tipologia di Ente: COMUNITA' MONTANE</i>			
A T T E N Z I O N E : TABELLA NON COMPILATA			
Categoria	Presenti 31.12.2022 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	$b < a$
Dirigenti	0	0	OK
Categoria D	4	0	OK
Categoria C	9	0	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Incongruenza 1

Tavola di compresenza tra valori di organico di personale con rapporto di lavoro flessibile di Scheda Informativa 1 e relativa spesa di Tabella 14

<i>Tipologia lavoro flessibile (SI_1)</i>	<i>Unità annue (SI_1)</i>	<i>Spesa (Tab 14)</i>	<i>Compresenza</i>	<i>Valore Medio Unitario: b / a</i>
Contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0,00	0	OK	
Incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza	0,00	0	OK	
Contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge	0,00	0	OK	

Incongruenza 11

Tavola di compresenza tra valori di organico di personale con rapporto di lavoro flessibile di Tabella 2 e relativa spesa di Tabella 14

<i>Tipologia lavoro flessibile (Tab 2)</i>	<i>Unità annue (Tab 2)</i>	<i>Spesa (Tab 14)</i>	<i>Compresenza</i>	<i>Valore Medio Unitario: b / a</i>
A tempo determinato	0,00	0	OK	
Formazione lavoro	0,00	0	OK	
Contratti di somministrazione (ex interinale)	0,00	0	OK	
L.S.U	0,00	0	OK	
<i>Voce di spesa (Tab 14)</i>	<i>codice (Tab 14)</i>	<i>Spesa (Tab 14)</i>	<i>Compresenza e/o controllo incidenza %</i>	<i>Incidenza % L105 / P062</i>
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	0	OK	
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	0	OK	
<i>Controllo incidenza % L105 / P062 =></i>			OK	

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di congruenza tra spesa media annua per stipendio (Tabella 12) e importi stipendiali contrattuali

Qualifica	Codici qualifiche	Mensilità (Tab 12)	Spesa per stipendio (Tab 12)	Spesa media annua per stipendio (per 12 mensilità)	Importi stipendiali contrattuali annui (per 12 mensilità)	Scostamento in valore assoluto	Scostamento percentuale	Congruenza (max scostamento consentito +/- 2%)
		<i>a</i>	<i>b</i>	$c=(b/a*12)$	<i>d</i>	$e=(c-d)$	$f=(e/d*100)$	<i>v. a. di f<=2%</i>
SEGREARIO A	0D0102	0,00	0		41779,17			
SEGREARIO B	0D0103	0,00	0		41779,17			
SEGREARIO C	0D0485	0,00	0		33423,31			
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0,00	0		0,00			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	6,00	11.433	22.866,00	0,00	22.866,00		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0,00	0		0,00			
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0,00	0		0,00			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0,00	0		41779,17			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0,00	0		41779,17			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0,00	0		0,00			
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	0D0196	0,00	0		0,00			
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0,00	0		31138,84			
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0,00	0		29638,84			
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	13,70	28.622	25.070,36	27723,7	-2.653,34	-9,57%	ERRORE
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0,00	0		26538,88			
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0,00	0		25451,86			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0,00	0		23220,05			
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	34,33	65.451	22.878,30	22135,47	742,83	3,36%	ERRORE
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0,00	0		23543,2			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	72,00	141.966	23.661,00	22903,2	757,80	3,31%	ERRORE
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0,00	0		22086,11			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0,00	0		21409,82			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0,00	0		20829,26			
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	31,20	54.691	21.035,00	20344,07	690,93	3,40%	ERRORE
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0,00	0		21248,24			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0,00	0		20788,24			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	12,00	21.476	21.476,00	20788,25	687,75	3,31%	ERRORE
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0,00	0		20019,1			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0,00	0		20019,11			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	0,00	0		19669,91			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	12,00	20.320	20.320,00	19669,92	650,08	3,30%	ERRORE
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0,00	0		19343,33			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0,00	0		19343,33			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0,00	0		19063,8			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	12,00	19.694	19.694,00	19063,8	630,20	3,31%	ERRORE
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0,00	0		18333,93			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0,00	0		18034,07			
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0,00	0		18661,97			
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0,00	0		18341,97			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0,00	0		17970,54			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0,00	0		17656,56			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0,00	0		17290,31			
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0,00	0		17060,97			
CONTRATTISTI	000061	0,00	0		0,00			
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0,00	0		0,00			

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di congruenza della retribuzione di posizione esposta in tabella 13 (voce I207) con l'analoga voce esposta in tabella 15 e scheda SICI

Voce	Segretario comunale e provinciale	Dirigenti	Personale non dirigente	
INCONGRUENZA 3	OK	OK	OK	
a. Tabella 13 - Totale retribuzione di posizione cod. I207 (senza 13ma)	<= 10.000	<= 10.000	23.613	
b. Tabella 13 - Totale retribuzione di posizione (con 13ma) ⁽¹⁾	-	-	25.581	
<i>Tabella 15 - Codice retribuzione macrocategoria di riferimento</i>	U448	U448	U00U	
c. Tabella 15 - Retribuzione di posizione di competenza dell'anno di rilevazione	-	-	26.892	
d. Differenza T15 - T13 in valore assoluto (c - b)	-	-	1.311	
e. Differenza T15 - T13 in % (d / b x 100)	-	-	5,1	
Scheda SICI - n. posizioni strutture organizzative complesse		-		
Scheda SICI - valore medio annuo retr. di pos.ne strutt. organizzative complesse		-		
Scheda SICI - n. posizioni fascia più elevata		-	4	
Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione fascia più elevata		-	6.558	
Scheda SICI - n. posizioni fascia meno elevata		-	-	
Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione fascia meno elevata		-	-	
Scheda SICI - n. posizioni con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni		-	1	
Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione		-	3.279	
Scheda SICI - n. posizioni restanti fasce		-	-	
Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione restanti fasce		-	-	
f. Scheda SICI - retribuzione totale ⁽²⁾		-	-	29.511
g. Differenza SICI - T13 in valore assoluto (k - b)		-	-	3.930
h. Differenza SICI - T13 in % (l / b x 100)		-	-	15,4

⁽¹⁾ Il calcolo è effettuato dividendo convenzionalmente per 12 il valore della retribuzione di posizione esposto in tabella 13 (valore mensile) e moltiplicando quindi per 13 (valore annuale compresa tredicesima).

⁽²⁾ Il calcolo è effettuato sommando il numero di posizioni di ciascuna "fascia" per il relativo valore medio.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di controllo dei valori di spesa di Tabella 14: incidenza % di ciascun valore sul totale delle spese di Tabella 12+Tabella 13

TOTALE TABELLA 12 + TABELLA 13:		478.572		
Voci di spesa	Codici spesa	Importi comunicati (Tab 14)	Incidenza percentuale: Importi comunicati Tab 14 / (Tabella 12 + Tabella 13)	Controlli di coerenza
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	221	0,05%	
GESTIONE MENSE	L010	0		
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	0		
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	1.018	0,21%	
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0		
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0		
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	0		
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	0		
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0		
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	0		
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	0		
ALTRE SPESE	L110	3.229	0,67%	
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	0		
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0		
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	0		27,33
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	130.800	27,33%	
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	0		8,50
IRAP	P061	40.678	8,50%	
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	0		
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0		
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	0		
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	17.062	3,57%	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0		
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	0		
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	13.862	2,90%	

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di congruenza tra Presenti al 31-12 del totale uomini e donne o Totale uomini e donne Tabella 5 e mensilità della Tabella T12

Qualifica	Codici qualifiche	Presenti 31.12.2022 (Tab T1) uomini+donne della tabella T1	Totale uomini e donne (Tab T5)	Totale usciti (Tab T4)	Mensilità (Tab T12)	Congruenza (se a>0 o b>0 o c>0 e d>0)
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0	0,00	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0	0,00	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0	0,00	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	1	0	0	6,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI	0D0098	0	0	0	0,00	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0,00	OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	1	1	0	13,70	OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	3	0	0	34,33	OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	6	0	0	72,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	3	0	0	31,20	OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1	0	0	12,00	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1	0	0	12,00	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1	0	0	12,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0	0,00	OK
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0,00	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0,00	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di compresenza tra importi comunicati in tab.13 e mensilità (tab.12) o personale esterno (tab.3)

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T13	Totale (Uomini + donne della sezione "Personale Esterno" COMANDATI / DISTACCATI + FUORI RUOLO+CONVENZIONI)+Mensilità medie da T12(mensilità /12)	Congruenza (a>0 e b>0)
			a	
SEGREARIO A	0D0102	0	0,00	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0,00	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0,00	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	8.352	0,50	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0	0,00	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0,00	OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	0D0196	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	7.651	1,14	OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	20.678	2,86	OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	14.519	6,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	10.687	2,60	OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0,00	OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1.002	1,00	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	3.370	1,00	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0,00	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	2.080	1,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0,00	OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0,00	OK
CONTRATTISTI	000061	0	0,00	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0,00	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di congruenza tra i giorni di assenza indicati nella Tabella 11 e i valori di organico inseriti nelle Tabelle 1, 3, 4, 5 (incongruenza 7)

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T11	Totale della Tabella T1	Totale della Tabella T3 (personale esterno)	Totale Usciti della Tabella T4	Totale Entrati della Tabella T4	Totale della Tabella T5	Incongruenza 7	Incongruenza [se a>0 e (b=0 e c=0 e d=0 e e=0 e f=0)]	Incongruenza [se a=0 e (b>0 o c>0 o d>0 o e>0 o f>0)]	NOTE
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e</i>	<i>f</i>		<i>assenze in T11, ma nessuna unità in T1</i>	<i>sono presenti unità in T1 o personale esterno in T3, ma non assenze in T11</i>	
SEGRETARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	15	1	0	0	0	0	OK	OK	OK	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI	0D0098	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	36	1	0	0	0	1	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	86	3	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	266	6	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	34	3	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	36	1	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	29	1	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	46	1	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di controllo della spesa per "arretrati a.p." e "altre accessorie" di T13: incidenza % di ciascun valore sul totale di Tabella 13

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T13	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	Incidenza percentuale arretrati a.p.	Congruenza (max incidenza consentita 20%)	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	Incidenza percentuale altre accessorie	Congruenza (max incidenza consentita 20%)	Incongruenza 8
		a	b	c=(b/a)	c<=20%	e	f=(e/a)	f<=20%	
SEGRETARIO A	0D0102	0	0			0			OK
SEGRETARIO B	0D0103	0	0			0			OK
SEGRETARIO C	0D0485	0	0			0			OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0			0			OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	8.352	0			0			OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI	0D0098	0	0			0			OK
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0			0			OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0			0			OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0			0			OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0			0			OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	7.651	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	20.678	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	14.519	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	10.687	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0			0			OK
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1.002	0			65	6,49%	OK	OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0			0			OK
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0			0			OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	0	0			0			OK
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	3.370	0			65	1,93%	OK	OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0			0			OK
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	2.080	0			65	3,13%	OK	OK
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0			0			OK
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0			0			OK
CONTRATTISTI	000061	0	0			0			OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0			0			OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di congruenza tra il personale a Tempo Determinato comunicato in T2 con la ripartizione dello stesso personale comunicato in T2A

CATEGORIA	Totale T2			Totale T2A			Confronto T2/T2A	
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>U+D</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>U+D</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e</i>	<i>f</i>	<i>a con d</i>	<i>b con e</i>
Categoria D	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
Categoria C	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
Categoria B	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
Categoria A	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
Personale contrattista	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

SEGNALAZIONE - Ulteriore controllo

Tavola di coerenza tra valori dichiarati in SI_1 come appartenenti a categorie protette, titolari di permessi per legge n. 104/92, titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, comma 5 d.lgs. 151/2001, con il personale indicato in Tab. 1			
<i>Domande SI_1</i>	<i>Unità annue dichiarate in SI_1</i>	<i>Totale presenti al 31-12 dichiarati in T1</i>	<i>Controllo</i>
Non compilare	0	17	OK
Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	0	17	OK
Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0	17	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di congruenza tra i giorni totali pro-capite di assenza calcolati dai valori indicati nella Tabella 11 (esclusa formazione, lavoro a distanza e assenze non retribuite), con il numero MAX dei gg lavorativi annui

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T11	Totale della Tabella T11 esclusa formazione e altre ass. non retribuite	Mensilità/12	Totale della Tabella T3 (personale esterno)	Incongruenza 14	NOTE
SEGRETARIO A	0D0102	0	0	0,00	0	OK	
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0,00	0	OK	
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0,00	0	OK	
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0,00	0	OK	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	15	14	0,50	0	OK	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0	0	0,00	0	OK	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0,00	0	OK	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	0	0	0,00	0	OK	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0,00	0	OK	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0,00	0	OK	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN	0D0196	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	36	34	1,14	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	86	80	2,86	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	266	256	6,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	34	31	2,60	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	36	36	1,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	29	28	1,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	0	0	0,00	0	OK	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	46	45	1,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0,00	0	OK	
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000	0	0	0,00	0	OK	
CONTRATTISTI	000061	0	0	0,00	0	OK	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0,00	0	OK	

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tavola di congruenza delle voci non soggette alla verifica del limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 (schede SICI e tabelle 15)

Voce	Segretario comunale e provinciale	Dirigenti	Personale non dirigente
INCONGRUENZA 15	OK	OK	Giustificare: totale risorse non soggette a limite domanda SICI - LEG398 differisce (in più o in meno) di oltre il 10% dal totale delle voci della tabella 15 qui di seguito rappresentate
a. Totale non soggetto a verifica scheda SICI (LEG398)	-	-	47.543
b. Totale non soggetto a verifica T15/SICI (voci sotto elencate)	-	-	36.616
<i>T15 - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</i>			
F10K Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitato			-
F16L Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li		-	-
F10Y Art 67 c 2 L A Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2018			1.788
F20K Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro dal 1.1.2021 (2)			-
F00Z Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl			3.063
<i>T15 - RISORSE VARIABILI</i>			
F50H Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.		-	-
F96H Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione		-	-
F10M Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti		-	-
F10N Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate		-	-
F00N Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche			15.000
F10L Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARl		-	-
F16T Art 4 c 9 DL 19/2020 - Ris ind ord pubbl PL attiv Covid-19			-
F00V Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv agg PL iniz privata			-
F00W Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 -Risp. straord. cons. anno prec.			-
F00S Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz			8.000
F20L Art 79 c 3 Ccnl 19-21 - Increm 0,22% m.s. 2018 dal 1.1.2022 (2)			-
F999 Somme non utilizzate fondo anno precedente		-	-
F01N Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec. (6)			265
<i>T15 - RISORSE A CARICO DEL BILANCIO</i>			
F15L Art 11bis c2 DL135/18 - Increm pos e ris P.O. rinunce ass.li			-
F20L Art 79 c 3 Ccnl 19-21 - Increm 0,22% m.s. 2018 dal 1.1.2022			-
F15O Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord elettorale			8.500
F15P Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord eventi str e cal naturali			-
F20M (eventuali) Quote a rimborso ex art 43 c 2 Ccnl 16-5-01	-		-
<i>SICI - RISORSE NON SOGGETTE ART. 23 C. 2 dLGS 75/2017 ESPOSTE IN SCHEDA SICI</i>			
LEG437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	-		-
LEG438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	-		-
LEG452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) (1)		-	-
c. Differenza (a - b)	-	-	10.927
d. Differenza % (a - b) / a x 100	-	-	23