



COMUNE DI PONTENURE

PROVINCIA DI PIACENZA

COPIA

N. 80

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: NUOVA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DA CORRISPONDERE AL RESPONSABILE SETTORE SOCIALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE.

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, addì **01** del mese di **AGOSTO** alle ore **13.11**, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge, si è riunita la Giunta Comunale, in video conferenza, mediante piattaforma Zoom.

All'appello risultano:

		Pres.	Ass.
GRUPPI Manola	Sindaco	X	
FAGNONI Angela	Assessore	X	
AMICI Alessandro	Assessore		X
DEMICHELI Luigi	Assessore	X	
MODENESI Roberto	Assessore	X	
		4	1

Partecipa il Segretario Generale - Avv. Francesco Palopoli, che provvede alla redazione del presente verbale.

L'Avv. Manola Gruppi, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione all'interno riportata e PRESO ATTO dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

CON VOTI UNANIMI, espressi nei modi e nei termini di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALL'INTERNO RIPORTATA.

Con separata votazione UNANIME, stante l'urgenza del deliberare, DICHIARA la presente, immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Avv. Manola Gruppi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Francesco Palopoli

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
SERVIZIO GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

OGGETTO: NUOVA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DA CORRISPONDERE AL RESPONSABILE SETTORE SERVIZI SOCIALI TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE.

RELAZIONE

RICHIAMATI:

- il D. Lgs.vo 267/2000 e s.m.;
- il D. Lgs.vo 165/2001 e s.m.;
- il CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022;

PREMESSO che la molteplicità e consistenza delle nuove attribuzioni al Settore Servizi sociali comporta un doveroso riesame della relativa pesatura, con particolare riferimento ai fattori concernenti complessità dei compiti e rilevanza interna ed esterna;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla rideterminazione della graduazione della retribuzione di posizione da corrispondere al Responsabile del Settore Servizi Sociali, titolare di incarico di Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, *“per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16”*;

VISTO il Sistema di pesatura delle posizioni organizzative e particolari responsabilità approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 2 febbraio 2019, esecutiva ai sensi di legge;

SENTITO in proposito il Nucleo di Valutazione il quale ha inviato in data 28.05.2023, assunta al prot. n. 4804 del 31.05.2023, la proposta di pesatura della retribuzione di posizione da corrispondere al Responsabile del Settore Servizi sociali, titolare di incarico di Elevata Qualificazione;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022 *“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico”*;

VISTO che:

- l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 prevede che *“... omissis... Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire*

adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

- l'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce che “*Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*
- il DPCM 17 marzo 2020 il quale dispone che “*il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022 gli Enti destinano alla retribuzione di risultato degli incarichi di EQ una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

DATO ATTO che:

- le risorse che sono state destinate alla retribuzione di posizione e risultato nell'anno 2016 sono pari ad € 40.987,50;
- attualmente la somma complessiva attribuita ai vari titolari di incarico di Elevata Qualificazione è pari ad € 38.288,00 (comprensivo di € 2.875,00 per convenzione fino al 31.12.2023) – All. “A”;

RITENUTO opportuno, pertanto, condividere la proposta del Nucleo di Valutazione rideterminando la graduazione della retribuzione di posizione da corrispondere al Responsabile del Settore Servizi sociali, titolare di incarico di Elevata Qualificazione, in € 9.473,00 e riportando la retribuzione spettante alla disponibilità nel rispetto del limite sopra citato;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 01.08.2023 avente ad oggetto “Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di elevata qualificazione (EQ) – approvazione”;

DATO ATTO che sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m., da ultimo modificato dall'art. 3 comma 1 lett. b) della L. n. 213/2012:

- favorevole da parte del Responsabile del Settore Risorse Umane in ordine alla regolarità tecnica,

- favorevole da parte del Funzionario Responsabile del Settore Economico Finanziario per quanto attiene la regolarità contabile, comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 30.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 30.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione esercizi 2023/2025, con cui si assegnavano a questo settore gli obiettivi finanziari di gestione di competenza, di cassa e di residuo;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 06.07.2023, avente ad oggetto: Bilancio di Previsione 2023-2025. Piano esecutivo di Gestione-Definizione parte contabile – Modificazione ed Integrazione”

PROPONE

1. **DI APPROVARE**, per tutto quanto esposto in premessa narrativa, la rideterminazione della graduazione della retribuzione di posizione da corrispondere al Responsabile del Settore Servizi sociali, titolare di incarico di Elevata Qualificazione, in € 9.473,00 a far data dal 1 agosto 2023;
2. **DI CONFERMARE** la graduazione della posizione da corrispondere ai Responsabili così come di seguito riportato:

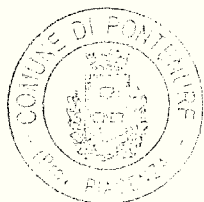
Responsabile Settore Affari Generali	€ 6.558,00
Responsabile Settore Finanze	€ 6.558,00
Responsabile Settore LL.PP e Urbanistica	€ 3.279,00
Responsabile Settore Cultura e Istruzione	€ 6.558,00
Responsabile Settore Servizi sociali	€ 9.473,00
3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, l'ente destina il 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento, al riconoscimento della retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione;
4. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva rispetta il limite al trattamento accessorio del personale previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e dall'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa per la retribuzione di posizione e di risultato è finanziata nel Bilancio di previsione 2023-2025;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Nucleo di Valutazione, all'Organo di Revisione dell'Ente, alle OO.SS ed alla R.S.U;
7. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.

NUOVA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DA CORRISPONDERE AL RESPONSABILE SETTORE SERVIZI SOCIALI TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

La sottoscritta – Enrica Pagliari - ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di delibera di cui all'oggetto.

Pontenure, li 28 LUG, 2023

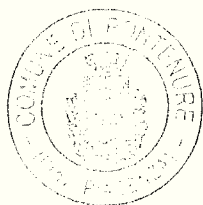


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Enrica Pagliari)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta – Silvana Rimondi - ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di delibera di cui all'oggetto.

Pontenure, li 28 LUG, 2023



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Silvana Rimondi)

PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DEL COMUNE DI PONTENURE DAL **24 AGO, 2023** e vi
rimarrà per 15 gg.

ATTESTA
LA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
f.to Dott.ssa Roberta Bertuzzi

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

La suestesa deliberazione:

è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1°,
D.lgs 267/2000

Pontenure, li **24 AGO, 2023**

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI
GENERALI
f.to Dott.ssa Roberta Bertuzzi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dal **01.08.2023**

per dichiarazione di immediata esecutività
 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma terzo, D.lgs.n. 267/2000

Pontenure, **24 AGO, 2023**

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI
GENERALI
f.to Dott.ssa Roberta Bertuzzi

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Pontenure, li **24 AGO, 2023**



LA RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI
GENERALI
Dott.ssa Roberta Bertuzzi